

2023 年度

松本大学松商短期大学部 進路先アンケート

(2 年目)

調査結果

2023 年 10 月 10 日

松本大学松商短期大学部 内部質保証室

**【調査の概要】**

対象：120 団体

調査方法：WEB 回答

調査期間：2023 年 8 月 7 日～2023 年 9 月 8 日

有効回答数：76 団体

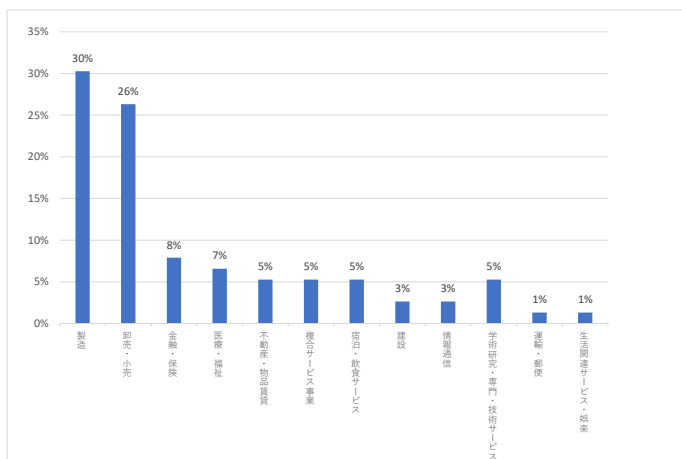
有効回収率：63.3%

# 2023年度 松本大学松商短期大学部 進路先アンケート（2年目）

## I. 基本プロフィール

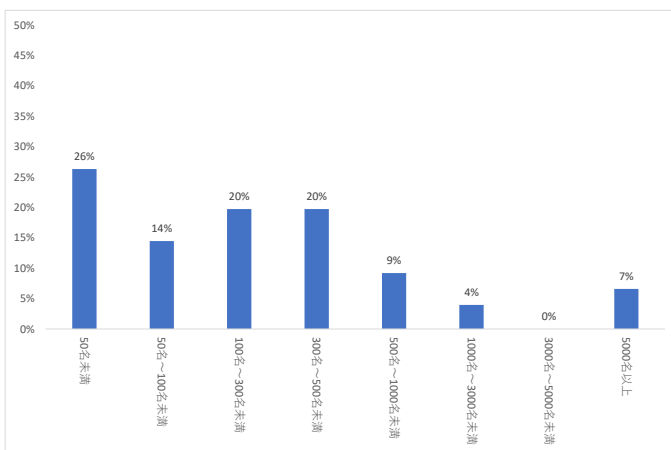
### 1. 産業分類・業種

	団体数	%
製造	23	30%
卸売・小売	20	26%
金融・保険	6	8%
医療・福祉	5	7%
不動産・物品賃貸	4	5%
複合サービス事業	4	5%
宿泊・飲食サービス	4	5%
建設	2	3%
情報通信	2	3%
学術研究・専門・技術サービス	4	5%
運輸・郵便	1	1%
生活関連サービス・娯楽	1	1%
公務	0	0%
教育・学習支援	0	0%
農業・林業	0	0%
漁業	0	0%
鉱業・採石業・砂利採取業	0	0%
電気・ガス・熱供給・水道	0	0%
その他のサービス	0	0%
<b>合計</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>



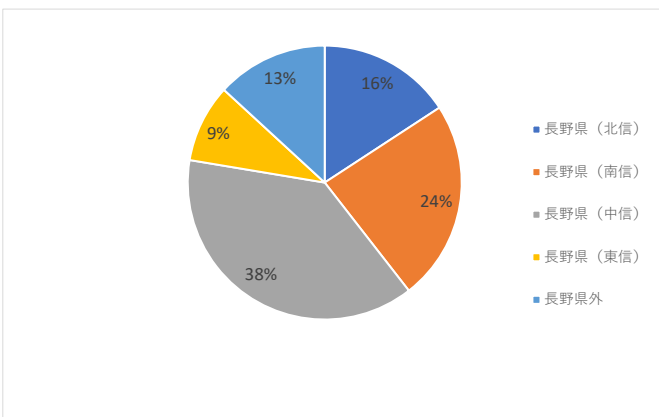
### 2. 従業員規模

	団体数	%
50名未満	20	26%
50名～100名未満	11	14%
100名～300名未満	15	20%
300名～500名未満	15	20%
500名～1000名未満	7	9%
1000名～3000名未満	3	4%
3000名～5000名未満	0	0%
5000名以上	5	7%
<b>合計</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>



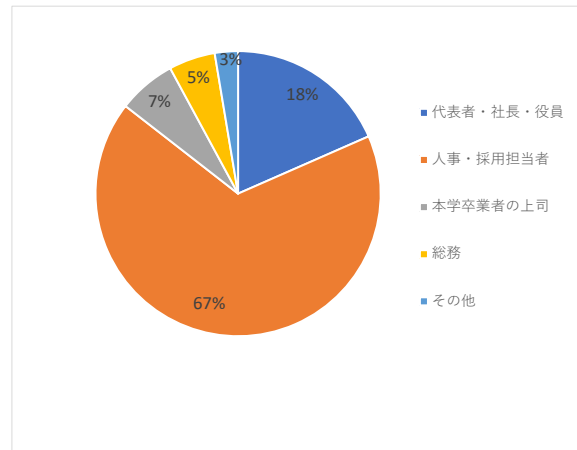
### 3. 本社・本部所在地

	団体数	%
長野県（北信）	12	16%
長野県（南信）	18	24%
長野県（中信）	29	38%
長野県（東信）	7	9%
長野県外	10	13%
<b>合計</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>



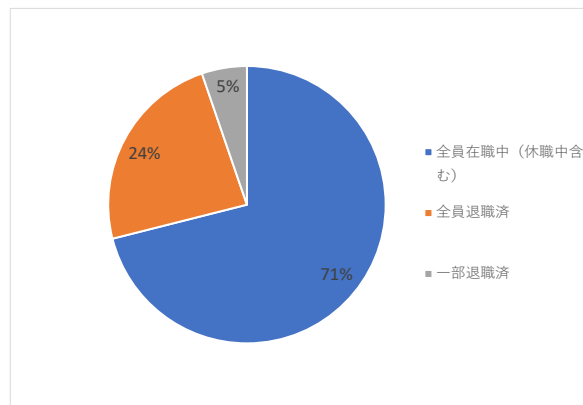
#### 4. 回答者の所属

	団体数	%
代表者・社長・役員	14	18%
人事・採用担当者	51	67%
本学卒業者の上司	5	7%
総務	4	5%
その他	2	3%
<b>合計</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>



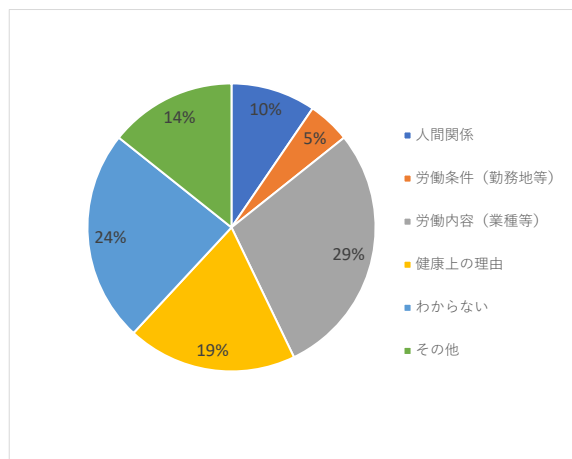
#### 5. 対象の卒業生について、現在の在職状況について教えてください。

	団体数	%
全員在職中（休職中含む）	54	71%
全員退職済	18	24%
一部退職済	4	5%
<b>合計</b>	<b>76</b>	<b>100%</b>



#### 6. (5で退職した卒業生がいると回答された企業様のみ) 差支えなければ、退職理由について教えてください。(任意)

	団体数	%
人間関係	2	10%
労働条件（勤務地等）	1	5%
労働内容（業種等）	6	29%
健康上の理由	4	19%
わからない	5	24%
その他	3	14%
<b>合計</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>



##### 【その他】

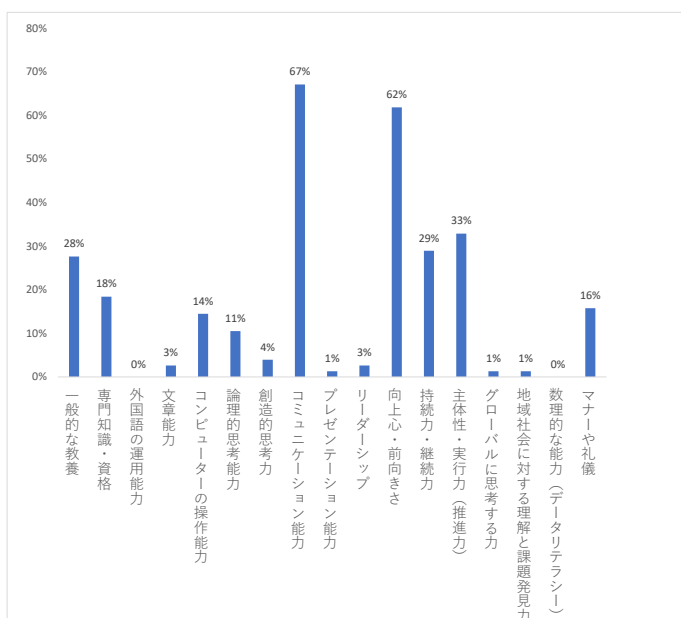
- ・アルバイトだったため就職の対象外でした
- ・スキル・知識不足
- ・個人の社会適応能力が足りないからだと思う

## II. 社員・職員の資質等について

7. 貴職場で2年目の社員・職員に必要とされている能力・態度等を、最大3つまで選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	21	28%
専門知識・資格	14	18%
外国語の運用能力	0	0%
文章能力	2	3%
コンピューターの操作能力	11	14%
論理的思考能力	8	11%
創造的思考力	3	4%
コミュニケーション能力	51	67%
プレゼンテーション能力	1	1%
リーダーシップ	2	3%
向上心・前向きさ	47	62%
持続力・継続力	22	29%
主体性・実行力（推進力）	25	33%
グローバルに思考する力	1	1%
地域社会に対する理解と課題 発見力	1	1%
数理的な能力（データリテラ シー）	0	0%
マナーや礼儀	12	16%
<b>合計</b>	<b>221</b>	<b>291%</b>

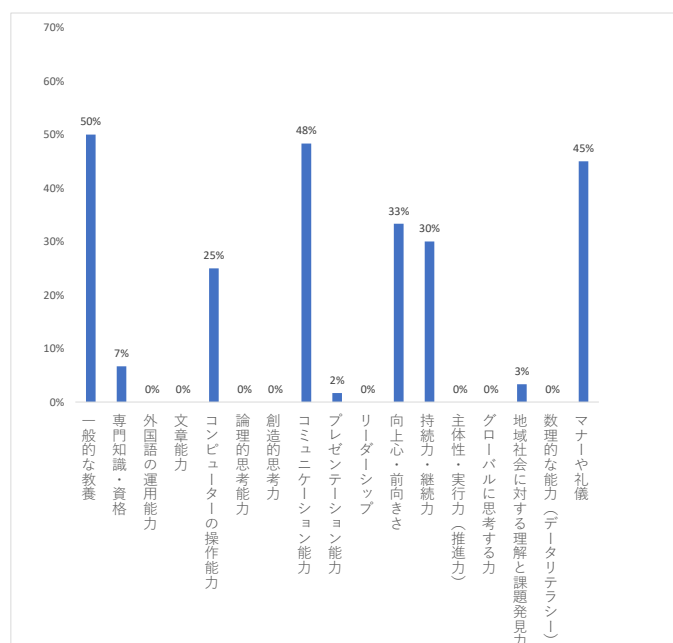
回答者数 76



8. 本学卒業生が修得していると感じる能力・態度等を、最大3つ選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	30	50%
専門知識・資格	4	7%
外国語の運用能力	0	0%
文章能力	0	0%
コンピューターの操作能力	15	25%
論理的思考能力	0	0%
創造的思考力	0	0%
コミュニケーション能力	29	48%
プレゼンテーション能力	1	2%
リーダーシップ	0	0%
向上心・前向きさ	20	33%
持続力・継続力	18	30%
主体性・実行力（推進力）	0	0%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題 発見力	2	3%
数理的な能力（データリテラ シー）	0	0%
マナーや礼儀	27	45%
<b>合計</b>	<b>146</b>	<b>243%</b>

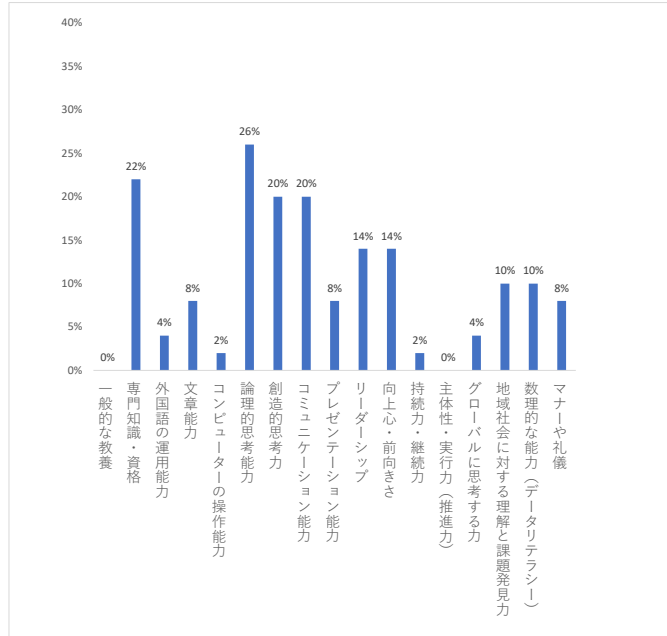
回答者数 60



9. 本学卒業生が不足していると感じる能力・態度等を、最大3つ選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	0	0%
専門知識・資格	11	22%
外国語の運用能力	2	4%
文章能力	4	8%
コンピューターの操作能力	1	2%
論理的思考能力	13	26%
創造的思考力	10	20%
コミュニケーション能力	10	20%
プレゼンテーション能力	4	8%
リーダーシップ	7	14%
向上心・前向きさ	7	14%
持続力・継続力	1	2%
主体性・実行力（推進力）	0	0%
グローバルに思考する力	2	4%
地域社会に対する理解と課題 発見力	5	10%
数理的な能力（データリテラ シー）	5	10%
マナーや礼儀	4	8%
<b>合計</b>	<b>86</b>	<b>172%</b>

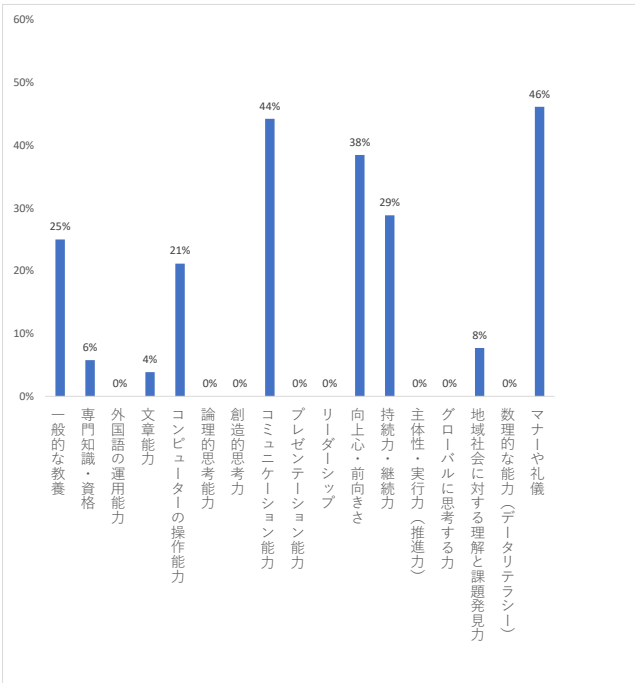
回答者数 50



10. 本学卒業生が（他大学の学生と比較して）身に付いていると思う能力を最大3つ選んでください（複数回答可）。

	団体数	%
一般的な教養	13	25%
専門知識・資格	3	6%
外国語の運用能力	0	0%
文章能力	2	4%
コンピューターの操作能力	11	21%
論理的思考能力	0	0%
創造的思考力	0	0%
コミュニケーション能力	23	44%
プレゼンテーション能力	0	0%
リーダーシップ	0	0%
向上心・前向きさ	20	38%
持続力・継続力	15	29%
主体性・実行力（推進力）	0	0%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題 発見力	4	8%
数理的な能力（データリテラ シー）	0	0%
マナーや礼儀	24	46%
<b>合計</b>	<b>115</b>	<b>221%</b>

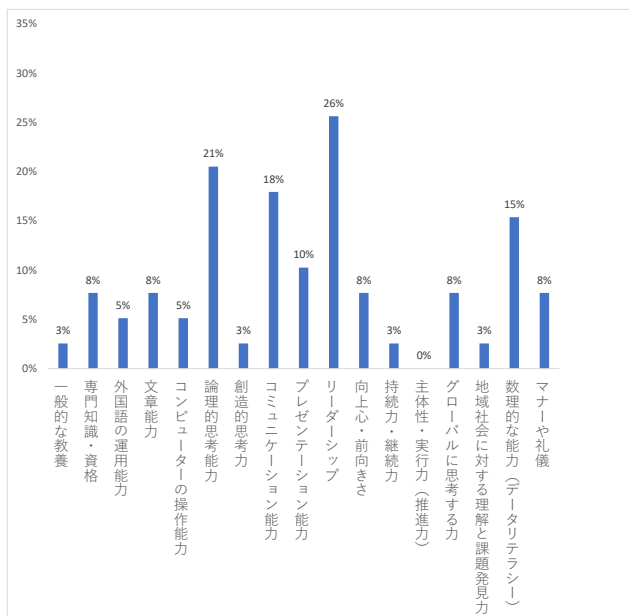
回答者数 52



11. 本学卒業生が（他大学の学生と比較して）身に付いていないと思う能力を最大3つ選んでください（複数回答可）。

	団体数	%
一般的な教養	1	3%
専門知識・資格	3	8%
外国語の運用能力	2	5%
文章能力	3	8%
コンピューターの操作能力	2	5%
論理的思考能力	8	21%
創造的思考力	1	3%
コミュニケーション能力	7	18%
プレゼンテーション能力	4	10%
リーダーシップ	10	26%
向上心・前向きさ	3	8%
持続力・継続力	1	3%
主体性・実行力（推進力）	0	0%
グローバルに思考する力	3	8%
地域社会に対する理解と課題発見力	1	3%
数理的な能力（データリテラシー）	6	15%
マナーや礼儀	3	8%
<b>合計</b>	<b>58</b>	<b>149%</b>

回答者数 39



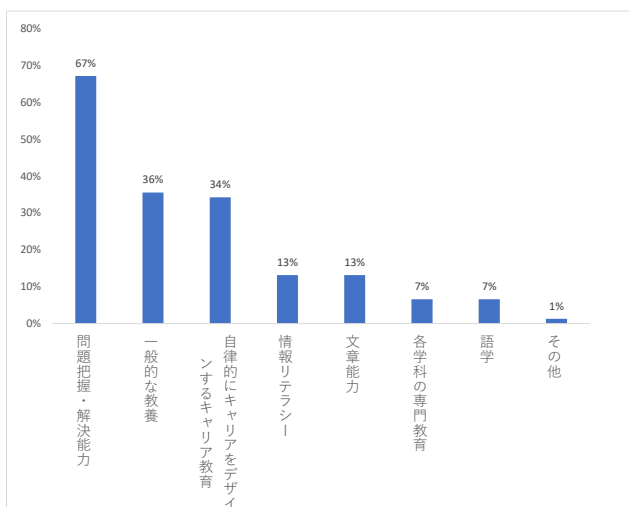
12. 貴職場のニーズと本学卒業生の現状を踏まえて、本学教育で特に力を注ぐとよいと思う教育分野は何ですか（複数回答可）。

	団体数	%
問題把握・解決能力	51	67%
一般的な教養	27	36%
自律的にキャリアをデザインするキャリア教育	26	34%
情報リテラシー	10	13%
文章能力	10	13%
各学科の専門教育	5	7%
語学	5	7%
その他	1	1%
<b>合計</b>	<b>135</b>	<b>178%</b>

回答者数 76

【その他】

- ・地域教育を通じた地域外のコミュニティとの連携、県外の産業、企業を知る授業



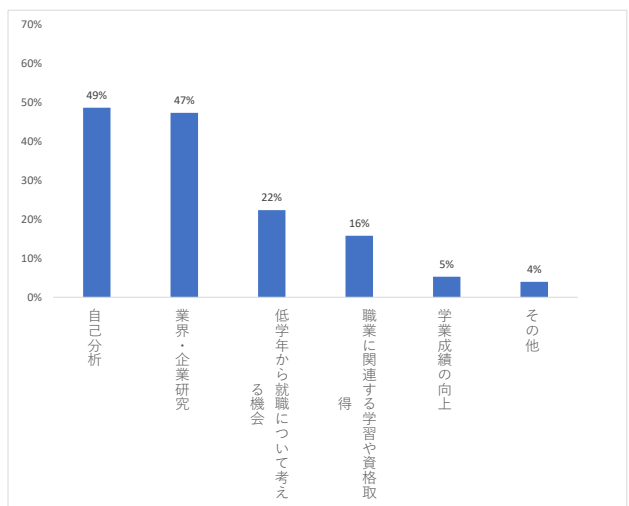
13. 貴職場のニーズと本学卒業生の現状を踏まえて、特に必要だと思う就職に向けた準備は何ですか（複数回答可）。

	団体数	%
自己分析	37	49%
業界・企業研究	36	47%
低学年から就職について考える機会	17	22%
職業に関連する学習や資格取得	12	16%
学業成績の向上	4	5%
その他	3	4%
<b>合計</b>	<b>109</b>	<b>143%</b>

回答者数 76

【その他】

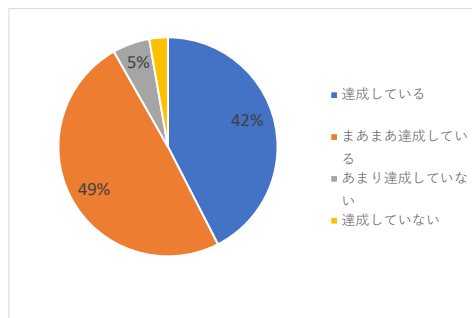
- ・働いてお金を得ることの意義について考えること、責任感
- ・挨拶等の一般常識
- ・素直に、わからないことをそのままにせず、問題を解決してくれる上司にすぐ話をし解決法を聞く。



### III. 本学の使命・目的とディプロマ・ポリシーについて

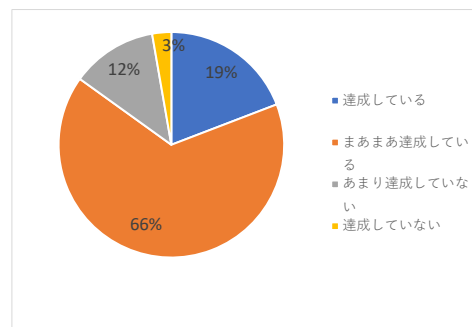
14. 本学の使命・目的は「地域社会に貢献できる人材を育成」することです。卒業生の状況から、本学はこれをどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	31	42%
まあまあ達成している	36	49%
あまり達成していない	4	5%
達成していない	2	3%
合計	73	100%



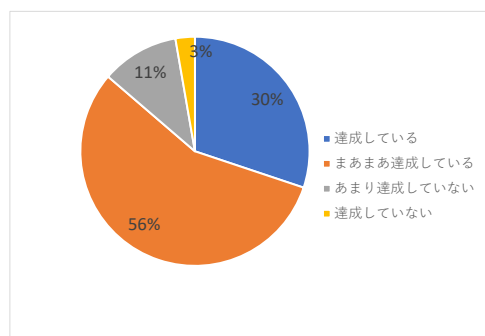
15. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー①「基礎的な知識や技術および専門的な知識や技術に加えて、幅広い教養としての知識や技術を、実社会の職業や生活に結び付けて理解することができる。」をどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	14	19%
まあまあ達成している	48	66%
あまり達成していない	9	12%
達成していない	2	3%
合計	73	100%



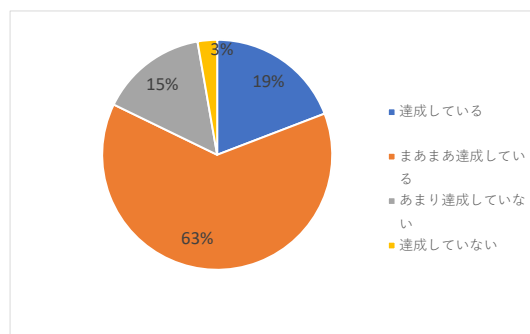
16. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー②「身に付けた知識や技術を活用し、立場の違う人ともコミュニケーションを図ることで、複数の人と協力して同じ目標や課題に取り組むことができる。」をどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	22	30%
まあまあ達成している	41	56%
あまり達成していない	8	11%
達成していない	2	3%
合計	73	100%



17. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー③「身に付けた知識や技術を、実社会の職業や生活と結びつけることで興味や関心を持ち続け、主体的に行動することができる。」をどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	14	19%
まあまあ達成している	46	63%
あまり達成していない	11	15%
達成していない	2	3%
合計	73	100%

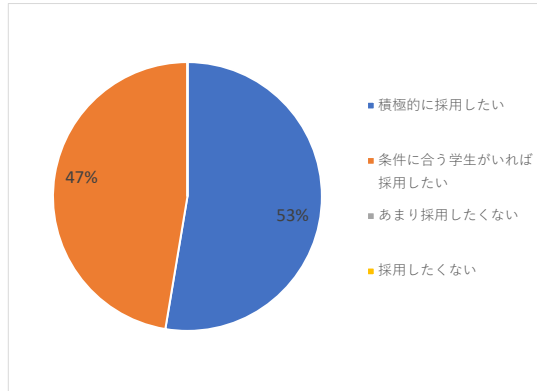




## IV. 最後に

### 18. 今後も松商短期大学部から採用したいと思いませんか

	団体数	%
積極的に採用したい	40	53%
条件に合う学生がいれば採用したい	36	47%
あまり採用したくない	0	0%
採用したくない	0	0%
合計	76	100%



### 19. 新卒採用したいと思う短期大学の学生像（求める能力・態度・経験等）を自由に記入してください。（任意）

コミュニケーション能力が高いこと自発的に行動できること他人のことを思いやることができること  
「就職先でこんな風に働きたい」というビジョンを少しでもいいので考えてあること  
素直であること。わからない時にわからないとすぐに周囲に質問できること。できなかったことをそのままにしないこと。やり通す力。  
与えられた仕事をそつなくこなすだけではなく、業務の意味や目的をしっかりと認識することができ、効率化や発展形を考えられる能力を身に付けてほしい。また、周りに流されず、主体性を持っていただきたい。

やる気と継続力があり、前向きに努力ができる。  
自ら考え、前向きに行動できる方（主体性、挑戦）  
協力しながら業務を行う為、コミュニケーションや主体的に行動できる方  
実行力・コミュニケーション能力・判断力があるかた。  
前向きである。受容性がある。行動的である  
コミュニケーション能力に長け、ポジティブに物事に対してチャレンジする気持ちを持っている。自分の将来を見据え、目標を持ち、逆算した行動ができる。

- ・コミュニケーション能力に自信がある方
- ・人と話すのが好きな方
- ・自身で考え、行動に移すのが得意で好きな方

どれか一つでも当てはまれば、弊社で気持ちよく働けるのではないかと思います。ただの人物像も具体的ではない為、学生様ご自身が実際に弊社を目で見て弊社スタッフと話すことで直感的に感じるものを大事にしていきたいです。

幅広い世代の方々とコミュニケーションがとれる人  
成長意欲が高い。素直である。継続力がある。  
自ら考えて、求められている行動を起こせる自主性、改善を続ける思考能力  
1. 主体性を持ち自ら考え動ける人材（総合職） 2. 事務処理を正確に行うことができ、不要な業務はやめることができる人材（一般職）  
やさしい気持ちで人と接することができる方。  
・時代の変化に伴い、分析能力ある学生・グローバルな言語力  
メールではなく会話でコミュニケーションがとれる人。  
他力本願でない方 責任感のある方 問題に対して自力で解決する努力のできる方  
社会に適応出来る人間力  
自主的に動けること  
元気に挨拶できる学生さん。  
明るく前向きで、継続力のある学生さん  
求める能力や態度について：誰にでも大きな声で挨拶ができる、遅刻しない、気が利く、気が付く仕事を早く進めるにはどういう工夫をすれば良いか、ミスを無くすにはどこを気を付けるのかを考える力 経験について：技術職なので入社してから覚えていけばよいが、人よりも練習するなど努力は必要

地域に貢献したい、人と関わるのが好き、と言う志があれば良いと思います。  
アルバイトや娯楽や趣味など様々な社会経験を積んでいけば尚良いです。

医療分野の製造に興味があり、コミュニケーション能力が高い人物を採用したいと考えております  
基礎的な能力（学力、コミュニケーション力、前向きに考えて行動する力）を有し、明るく元気な学生  
健康で明るいこと。向上心・人の話を聞き理解できる、そんな方を望みます。  
弊社では、部署や職種間で協力し合って大きな成果を成し遂げております。そのため、自ら考え、積極的に行動できる方や、相手の気持ちに立って物事を考えられる協調性を持った方がいらっしゃいましたら、是非採用させていただきたく存じます。

- ・向上心をお持ちの方

20. 本学卒業生の能力や印象を踏まえて、本学の教育および24年卒採用に向けてご意見・ご感想・ご要望などありましたら、記入してください。（任意）

引き続きよろしくお祈りします

社会人経験の乏しい学生さんにとって失敗はつきものです。昨今の学生さんは少々のごことで悩みすぎて、退職などの結論を急ぎがちです。石の上にも3年という諺がありますが、経験値をあげるためにももう少し辛抱強くても良い気がします。失敗を恐れずチャレンジする学生を希望します。

学内企業説明会などあれば、是非参加したいので連絡ください

引き続きよろしくお祈りいたします。

例年大変お世話になっております。24卒若干名ですが、現在募集しております。説明会希望の学生さんがおりましたら、ご紹介いただけますと幸いです。引き続き宜しくお祈り致します。

御校を卒業されたスタッフを見ていると、のびのびとした様子ながらもどこか芯をしっかり持った様子で自然と既存スタッフと馴染んでおりますので、とてもいい環境で学生生活を送っていたんだろうなと羨ましく感じる限りです。卒業された2名のスタッフは学内での合同説明会がきっかけで応募したとのことですので在学中の学生様もし就職活動にて悩みを抱えておりましたら、オンラインでももちろん可能ですし、実際に訪問させていただき説明会・相談会を実施することも可能です。その際は卒業生スタッフとともにお伺いいたしますので、お気軽にご相談頂ければ幸いです。

引き続きよろしくお祈りいたします。

入社した卒業生3名とも元気にやっております。ぜひOB向けに訪問など、積極的にやって頂きたいです。

非常に明るく、働いてくれる2年先輩がおりますので、是非一緒に楽しく働ける人材を望んでおります。

お勤めしていただければ幸いです。

よろしくお祈り致します。

・IT関連

理想と現実をしっかりと理解させて頂きたいです

個性的なキャラクターを持つ生徒さんを希望します。

現在二次募集として、採用活動を実施中です。就職活動を終えきっていない学生さんや、体育会系の部活で就活はこれからという学生さんがいらしゃいましたら、ぜひご紹介いただけますと幸いです。

金属加工全般の職人さんを募集しております会社見学やアルバイトも募集しています

就職先の企業への情報などを集め、自身にあった企業の選択を検討してみてください

貴学の卒業生の方々は、大学での学びを通して培われたコミュニケーション能力や、地域社会への興味関心の高さなどを活かして、ご活躍いただいております。弊社では、現在も24年卒の採用活動を継続しております。特に、長野県においては、弊社国内最大級の一大整備拠点を建設中であり、長野県内で働きたい方を積極採用しております。卒業生も、ほとんどが長野県内で勤務しておりますので、就職活動を継続されている方がいらしゃいましたら、ご紹介いただけますと大変幸いです。何卒よろしくお祈り申し上げます。

ビジネスマナーが出来ており、レスポンスも速いと感じます。24年卒におかれましては是非多くの学生様にお会いしたく存じます。

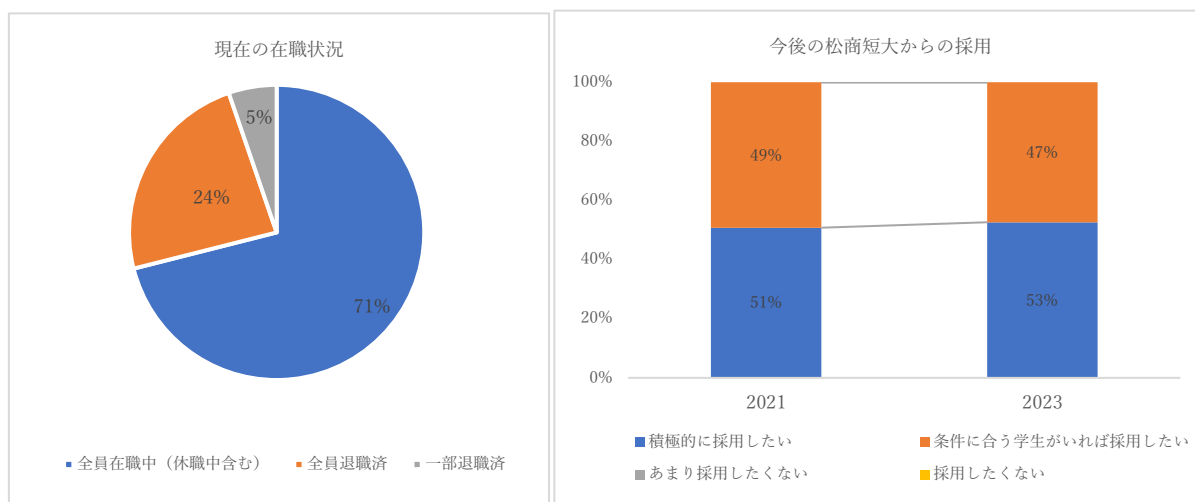
## 【松商短期大学部】2023年度 進路先アンケート（就業2年目）について

### 1. アンケートの概要

このアンケートは、2021年度卒業生が2022年4月に入社した企業に対する追跡調査である。2021年度に、卒業を控えた学生の内定先を対象にアンケートを実施しており、今回は就業2年目の調査となる。有効回答数は76で、回収率は63.3%であった。回答いただいた企業の87%が長野県内に本社・本部を置いている。今回回答いただいた企業の業種は製造が最も多く、従業員規模は50名未満が多かった。

### 2. 現在の在職状況と評価

卒業生の在職状況を見ると、「全員在職中（休職中含む）」と回答した企業は71%で、「全員退職済」が24%にのぼった。退職理由は「わからない(24%)」を除くと「労働内容」が29%と最も高く、次いで「健康上の理由」19%となった。「今後も松商短大から採用したいと思いますか」については、「積極的に採用したい」が内定時51%→2年目53%とほぼ変化がなかった。

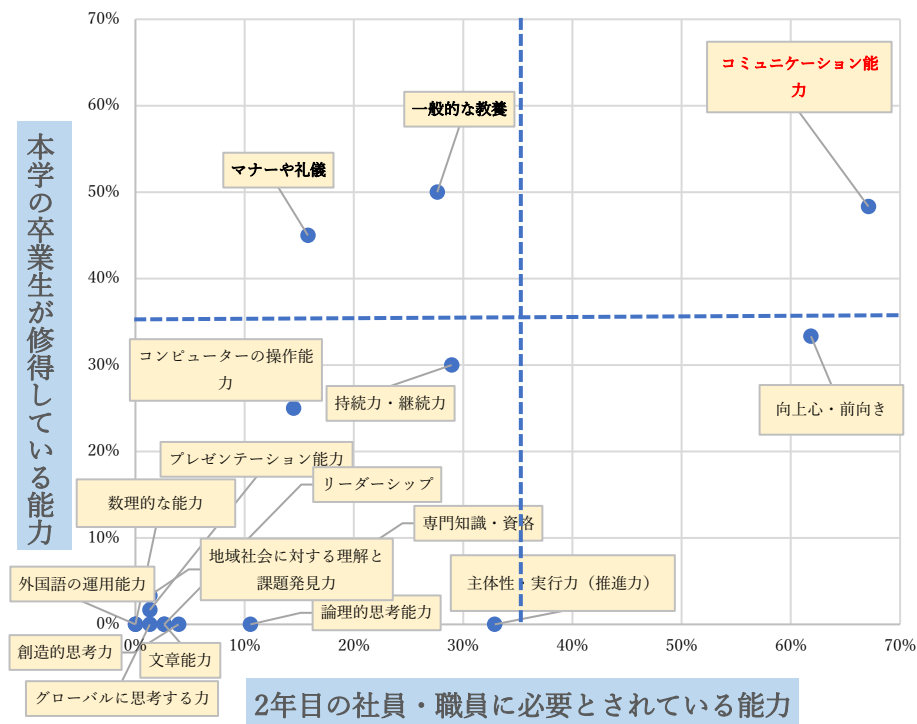


### 3. 求められている能力・態度について

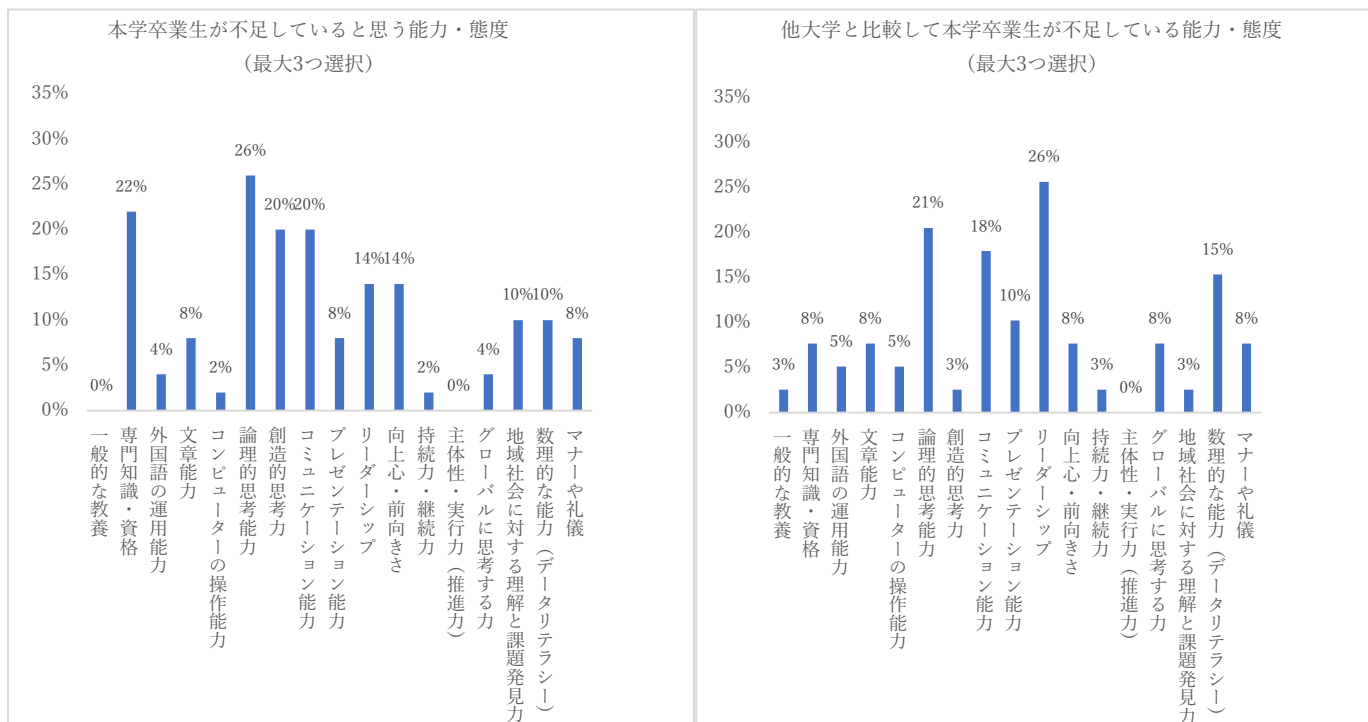
「2年目の社員・職員に必要とされている能力・態度（最大3つ選択可）」については、「コミュニケーション能力(54%)」、「向上心・前向きさ(50%)」を答えた企業が多かった。この2つの能力・態度は同じ卒業生を対象にした内定時アンケートにおいても必要と回答した企業が多かった（内定時は選択上限なし：「向上心・前向きさ(92%)」「コミュニケーション能力(89%)」「一般的な教養(78%)」）。

「職場で必要とされている能力」と「本学卒業生が修得していると感じる能力」の関係をみたところ（どちらも最大3つ選択可）、「コミュニケーション能力」がニーズ、評価ともに高かった。また、「一般的な教養」「マナーや礼儀」は、企業が求めている以上に評価が高い

結果となった。



一方で、本学卒業生が不足している能力・態度は、2022年度（2020年度卒業生の勤務先対象）は「主体性・実行力（推進力）」と答えた企業が多かったが、今年度は「論理的思考能力」が最も多くなった。他大学の学生と比較して身に付いていないと思う能力は、2022年度の調査と同様「リーダーシップ」となり、これらの能力の育成が課題として見えた。



「2023 年度 松本大学松商短期大学部 進路先アンケート（2 年目）調査結果」

---

2023 年（令和 5 年）10 月 10 日 発行

編集・発行：松本大学松商短期大学部 内部質保証室

---

\*無断転載を禁じます。