

2023 年度
松本大学 進路先アンケート
(2 年目)
調査結果

2023 年 10 月 10 日

松本大学 内部質保証室

【調査の概要】

対象：234 団体

調査方法：WEB 回答

調査期間：2023 年 8 月 7 日～2023 年 9 月 8 日

有効回答数：140 団体

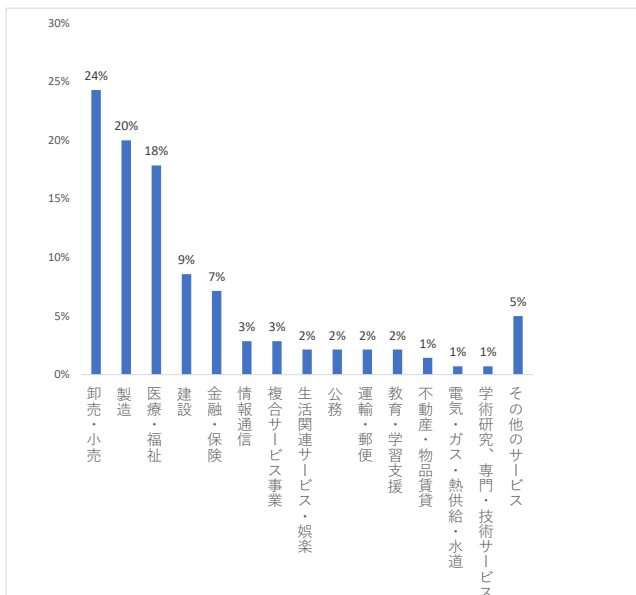
有効回収率：59.8%

2023年度 松本大学 進路先アンケート（2年目）

I. 基本プロフィール

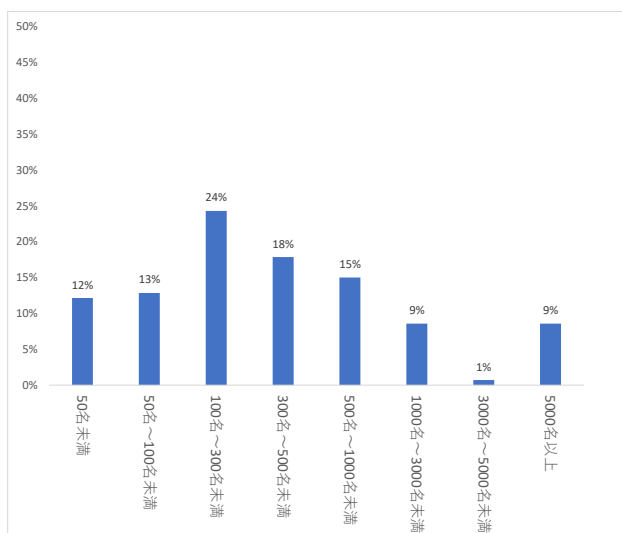
1. 産業分類・業種

	団体数	%
卸売・小売	34	24%
製造	28	20%
医療・福祉	25	18%
建設	12	9%
金融・保険	10	7%
情報通信	4	3%
複合サービス事業	4	3%
生活関連サービス・娯楽	3	2%
公務	3	2%
運輸・郵便	3	2%
教育・学習支援	3	2%
不動産・物品賃貸	2	1%
電気・ガス・熱供給・水道	1	1%
学術研究・専門・技術サービス	1	1%
その他のサービス	7	5%
宿泊・飲食サービス	0	0%
農業・林業	0	0%
漁業	0	0%
鉱業・採石業・砂利採取業	0	0%
合計	140	100%



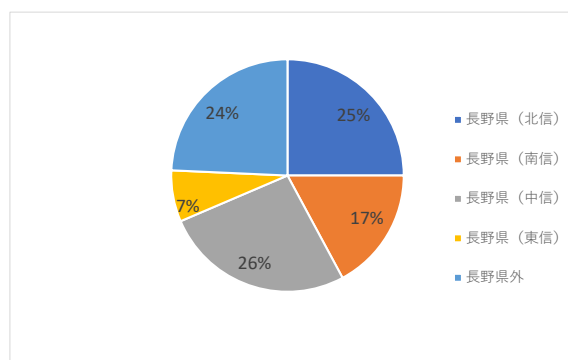
2. 従業員規模

	団体数	%
50名未満	17	12%
50名～100名未満	18	13%
100名～300名未満	34	24%
300名～500名未満	25	18%
500名～1000名未満	21	15%
1000名～3000名未満	12	9%
3000名～5000名未満	1	1%
5000名以上	12	9%
合計	140	100%



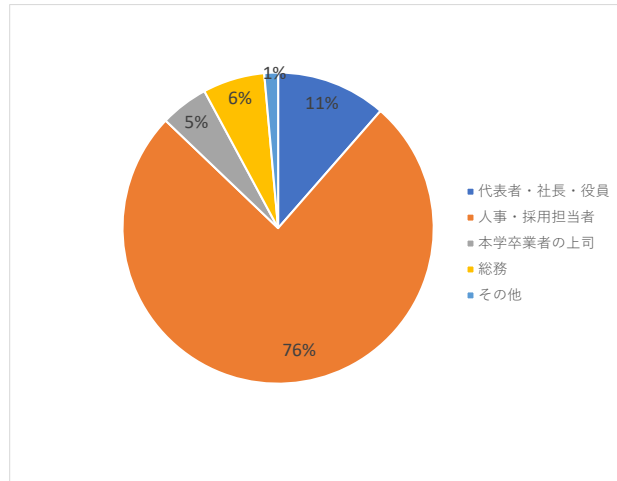
3. 本社・本部所在地

	団体数	%
長野県（北信）	35	25%
長野県（南信）	24	17%
長野県（中信）	37	26%
長野県（東信）	10	7%
長野県外	34	24%
合計	140	100%



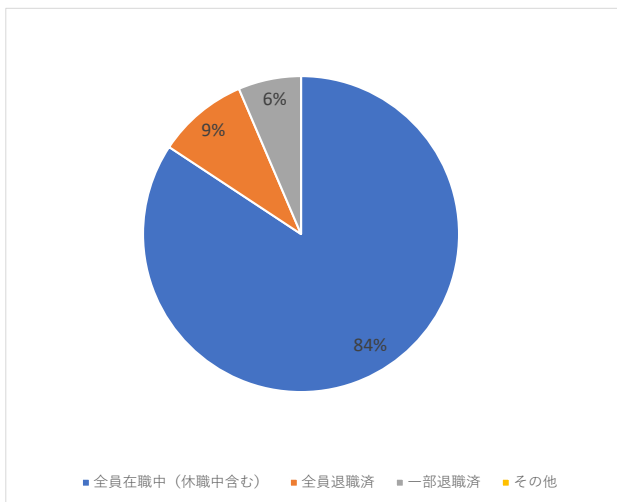
4. 回答者の所属

	団体数	%
代表者・社長・役員	16	11%
人事・採用担当者	106	76%
本学卒業者の上司	7	5%
総務	9	6%
その他	2	1%
合計	140	100%



5. 対象の卒業生について、現在の在職状況について教えてください。

	団体数	%
全員在職中 (休職中含む)	118	84%
全員退職済	13	9%
一部退職済	9	6%
その他	0	0%
合計	140	100%

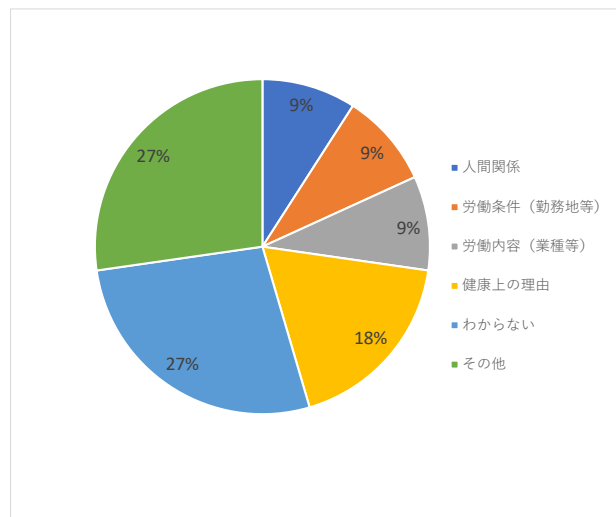


6. (5.で退職した卒業生がいると回答された企業様のみ) 差支えなければ、退職理由について教えてください。(任意)

	団体数	%
人間関係	2	9%
労働条件 (勤務地等)	2	9%
労働内容 (業種等)	2	9%
健康上の理由	4	18%
わからない	6	27%
その他	6	27%
合計	22	100%

【その他】

- ・家業を継ぐ為
- ・家庭の事情
- ・家庭上の都合
- ・転職のため
- ・配属が自分の考えていた、職場と違った為
- ・突然、来なくなり、事前に病気の有無を確認したにも関わらず、心の病気を隠して入社したことが判明

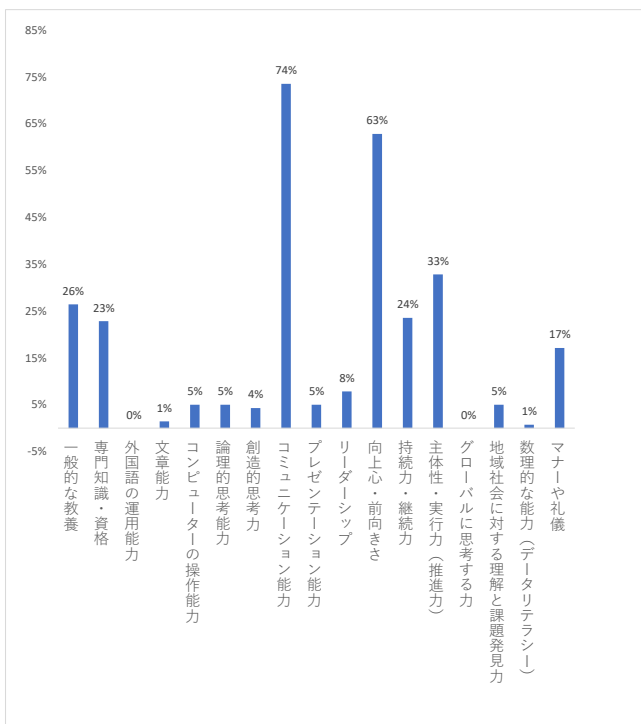


II. 社員・職員の資質等について

7. 貴職場で2年目の社員・職員に必要とされている能力・態度等を、最大3つ選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	37	26%
専門知識・資格	32	23%
外国語の運用能力	0	0%
文章能力	2	1%
コンピューターの操作能力	7	5%
論理的思考能力	7	5%
創造的思考力	6	4%
コミュニケーション能力	103	74%
プレゼンテーション能力	7	5%
リーダーシップ	11	8%
向上心・前向きさ	88	63%
持続力・継続力	33	24%
主体性・実行力（推進力）	46	33%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題発見力	7	5%
数理的な能力（データリテラシー）	1	1%
マナーや礼儀	24	17%
合計	411	294%

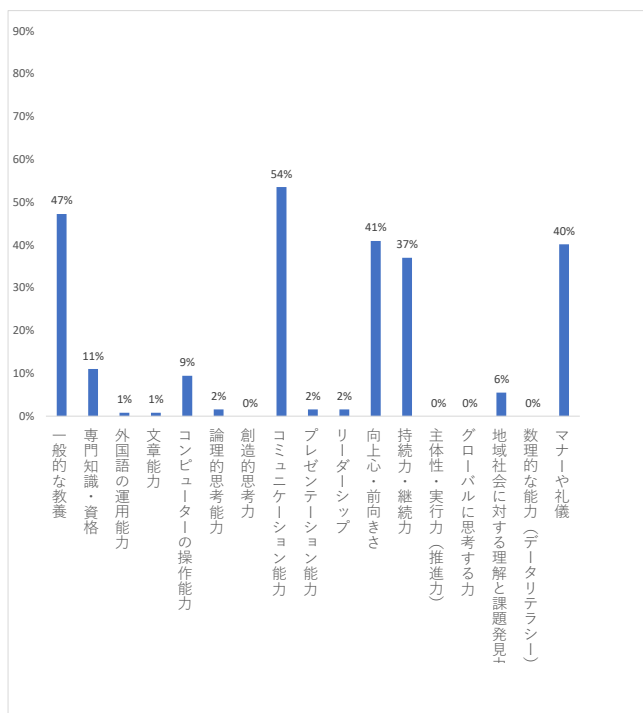
回答者数 140



8. 本学卒業生が修得していると感じる能力・態度等を、最大3つ選んでください。

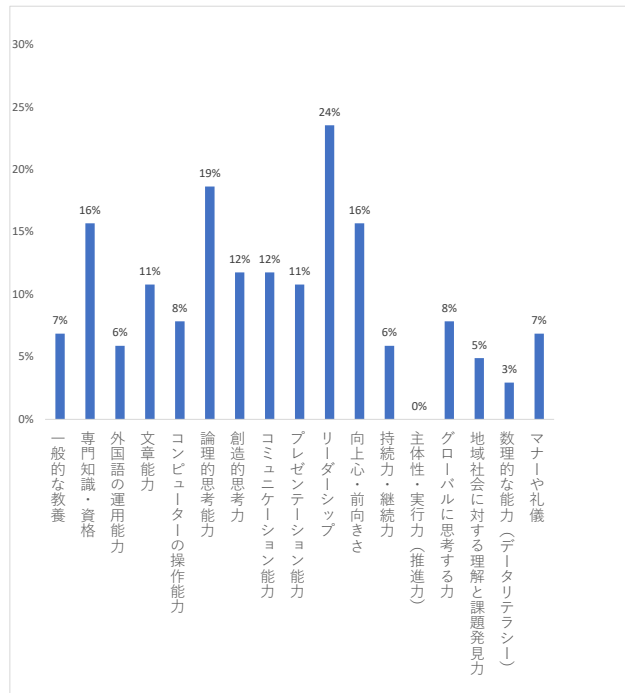
	団体数	%
一般的な教養	60	47%
専門知識・資格	14	11%
外国語の運用能力	1	1%
文章能力	1	1%
コンピューターの操作能力	12	9%
論理的思考能力	2	2%
創造的思考力	0	0%
コミュニケーション能力	68	54%
プレゼンテーション能力	2	2%
リーダーシップ	2	2%
向上心・前向きさ	52	41%
持続力・継続力	47	37%
主体性・実行力（推進力）	0	0%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題発見力	7	6%
数理的な能力（データリテラシー）	0	0%
マナーや礼儀	51	40%
合計	319	251%

回答者数 127



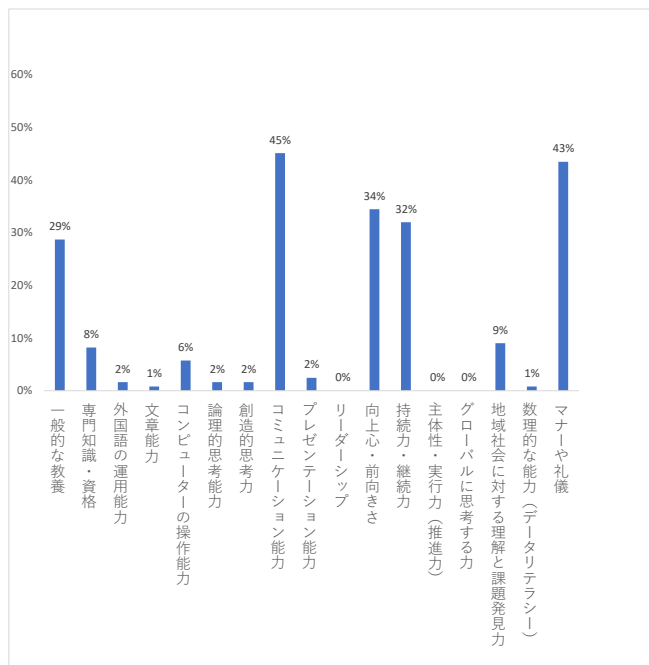
9. 本学卒業生が不足していると感じる能力・態度等を、最大3つ選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	7	7%
専門知識・資格	16	16%
外国語の運用能力	6	6%
文章能力	11	11%
コンピューターの操作能力	8	8%
論理的思考能力	19	19%
創造的思考力	12	12%
コミュニケーション能力	12	12%
プレゼンテーション能力	11	11%
リーダーシップ	24	24%
向上心・前向きさ	16	16%
持続力・継続力	6	6%
主体性・実行力（推進力）	0	0%
グローバルに思考する力	8	8%
地域社会に対する理解と課題発見力	5	5%
数理的な能力（データリテラシー）	3	3%
マナーや礼儀	7	7%
合計	171	168%
回答者数	102	



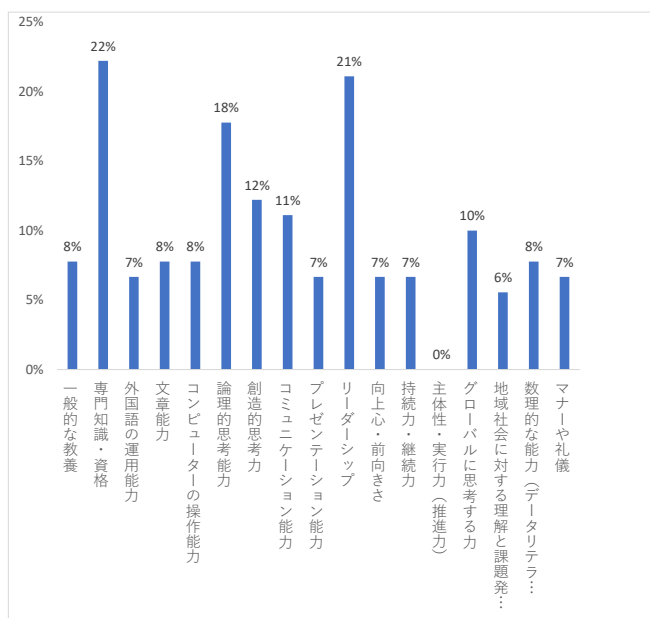
10. 本学卒業生が（他大学の学生と比較して）身に付いていると思う能力を最大3つ選んでください（複数回答可）。

	団体数	%
一般的な教養	35	29%
専門知識・資格	10	8%
外国語の運用能力	2	2%
文章能力	1	1%
コンピューターの操作能力	7	6%
論理的思考能力	2	2%
創造的思考力	2	2%
コミュニケーション能力	55	45%
プレゼンテーション能力	3	2%
リーダーシップ	0	0%
向上心・前向きさ	42	34%
持続力・継続力	39	32%
主体性・実行力（推進力）	0	0%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題発見力	11	9%
数理的な能力（データリテラシー）	1	1%
マナーや礼儀	53	43%
合計	263	216%
回答者数	122	



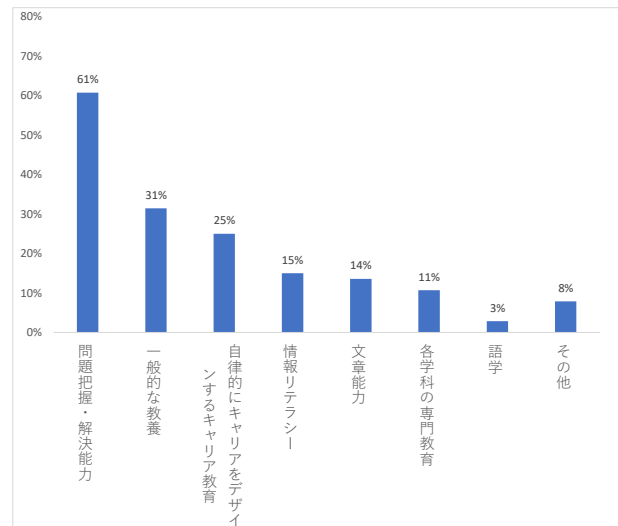
11. 本学卒業生が（他大学の学生と比較して）身に付いていないと思う能力を最大3つ選んでください（複数回答可）。

	団体数	%
一般的な教養	7	8%
専門知識・資格	20	22%
外国語の運用能力	6	7%
文章能力	7	8%
コンピューターの操作能力	7	8%
論理的思考能力	16	18%
創造的思考力	11	12%
コミュニケーション能力	10	11%
プレゼンテーション能力	6	7%
リーダーシップ	19	21%
向上心・前向きさ	6	7%
持続力・継続力	6	7%
主体性・実行力（推進力）	0	0%
グローバルに思考する力	9	10%
地域社会に対する理解と課題発見力	5	6%
数理的な能力（データリテラシー）	7	8%
マナーや礼儀	6	7%
合計	148	164%
回答者数	90	



12. 貴職場のニーズと本学卒業生の現状を踏まえて、本学教育で特に力を注ぐとよいと思う教育分野は何ですか（複数回答可）。

	団体数	%
問題把握・解決能力	85	61%
一般的な教養	44	31%
自律的にキャリアをデザインするキャリア教育	35	25%
情報リテラシー	21	15%
文章能力	19	14%
各学科の専門教育	15	11%
語学	4	3%
その他	11	8%
合計	234	167%
回答者数	140	



【その他】

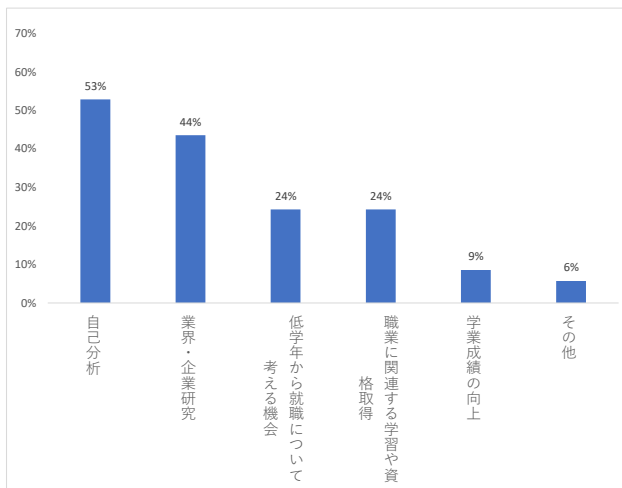
- ・マナーや礼儀
- ・人間力
- ・コミュニケーション能力（2社）
- ・礼儀
- ・リーダーシップ・主体性
- ・理数系の学部があればうれしい
- ・ロジカルシンキング
- ・その方一人一人が頑張れる想い
- ・地域教育を通じた県外コミュニティとの連携、県外産業、企業にも理解を深めるカリキュラム
- ・精神疾患の履歴、薬の服薬など面接で聞かれたことは素直に教えて下さい。

13. 貴職場のニーズと本学卒業生の現状を踏まえて、特に必要だと思う就職に向けた準備は何ですか（複数回答可）。

	団体数	%
自己分析	74	53%
業界・企業研究	61	44%
低学年から就職について考える機会	34	24%
職業に関連する学習や資格取得	34	24%
学業成績の向上	12	9%
その他	8	6%

合計 223 159%

回答者数 140



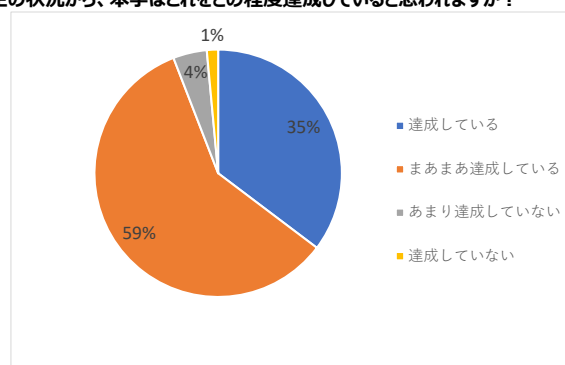
【その他】

- ・マナーや礼儀
- ・礼儀
- ・ヒューマンスキル
- ・就職ご担当者との連携。
- ・ライフキャリアデザイン
- ・企業からお金をもらって働くとはどういうことかという社会に対する厳しい自覚
- ・仕事は経験する事で習得しますので、御校に限らず専門知識を学びつつ仲間を作る事や、人としてどうあるべきか、問題が起きた時に対応できる強い精神力や解決力等学べるといいと思います。
- ・弊社は就職までの期間 学生生活をより充実して過ごしていただくことに重視しておりますので準備などはありません。

III. 本学の使命・目的とディプロマ・ポリシーについて

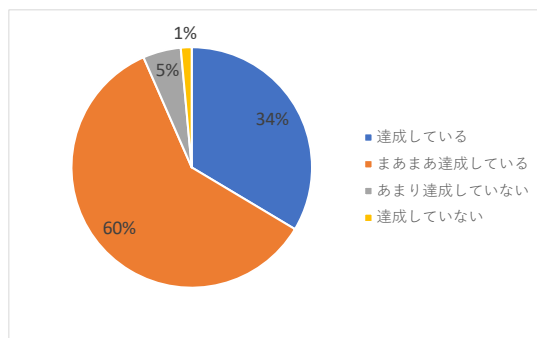
14. 本学の使命・目的は「地域社会に貢献できる人材を育成」することです。卒業生の状況から、本学はこれをどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	48	35%
まあまあ達成している	80	59%
あまり達成していない	6	4%
達成していない	2	1%
合計	136	100%



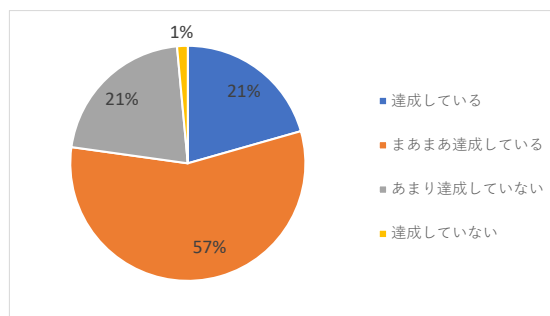
15. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー①「地域社会を構成するにふさわしい基礎的能力を身につけている」をどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	46	34%
まあまあ達成している	82	60%
あまり達成していない	7	5%
達成していない	2	1%
合計	137	100%



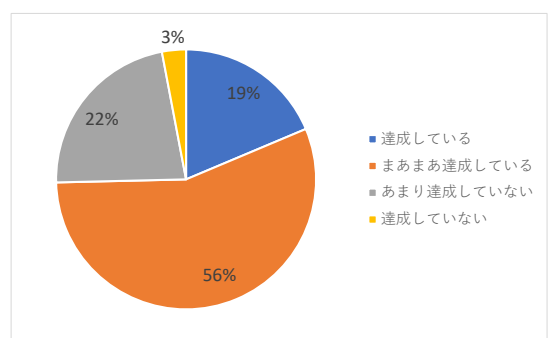
16. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー②「現代社会を広い視野で分析し、自ら判断・行動できる能力を身につけている」をどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	28	21%
まあまあ達成している	77	57%
あまり達成していない	29	21%
達成していない	2	1%
合計	136	100%



17. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー③「博士・修士・あるいは学士として社会の期待に応えられる専門的力量を身につけている」をどの程度達成していると思われますか？

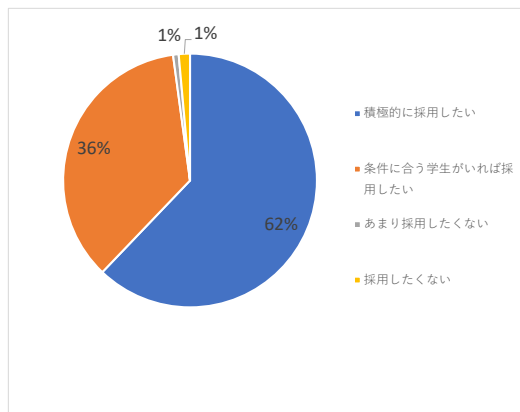
	団体数	%
達成している	25	19%
まあまあ達成している	75	56%
あまり達成していない	30	22%
達成していない	4	3%
合計	134	100%



IV. 最後に

18. 今後も松本大学から採用したいと思いませんか

	団体数	%
積極的に採用したい	87	62%
条件に合う学生がいれば採用したい	50	36%
あまり採用したくない	1	1%
採用したくない	2	1%
合計	140	100%



19. 新卒採用したいと思う4年生大学の学生像（求める能力・態度・経験等）を自由に記入してください。（任意）

積極性のある方

高いコミュニケーション能力と積極性。

面接段階に至る頃には、その会社に入りたい姿勢を伝える努力をご自身の中でできるようになっていること

明るく元気の良方でコミュニケーション能力がある方。

積極性とコミュニケーション能力

他者と積極的に関わりを持ち、前向きなコミュニケーションで周りにも良い影響を与えていく人材

挨拶がしっかりできる。職場でのメモをとって聴く態度。情報の取得ができる。

独立心、チャレンジ能力

食と健康について考え、まずは現場の中で力をつけて、机上だけの栄養管理にならないような栄養士さんを求めています。

自ら考え、前向きに行動できる方。（主体性・挑戦）

地方公務員を目指すにあたり、就職を希望する自治体の状況を研究することが必要と思います。また、特に市町村職員を志望するのであれば、地域活動やボランティア、アルバイトなど、地域や学外の人の関わりを経験しておくことが、採用後に職場や業務になじみやすいのではないかと感じます。

コミュニケーション能力が高く、前向きに努力を続けられる人材

明るく、素直で、前向きな。そして人の気持ちがわかる謙虚な人材

コミュニケーションが積極的にとれ、自ら問題を解決するために考え→行動に移せる学生さん

コミュニケーション能力

継続して働く気持ち責任感怠けない心

専門資格の取得、メンタルコントロール

新しいことにも積極的に参加でき、主体的である人。壁にあたって、ポジティブな考えを持てる人。

物事に対して粘り強く対応できる能力

基本的なコミュニケーション能力。理解度、誠実、素直である事。

1. 大学での学業以外に、部活動、アルバイト経験など大学のみならず大学外の人、同世代以外の人のコンタクトを増やす等社会経験を積み機会を拡大する。2. 種々のことに対して自分で考え、自分の意見を構築、自分の意見を他人に伝える(Presentation)、考えを実践するなど検討されてはいかがでしょうか？

自主性、主体性、積極性、社交的、コミュニケーション能力

何事にもチャレンジ精神旺盛で、物事を前向きに捉えることができ向上心のある明るい学生

コミュニケーションや問題解決力が出来る学生を採用したい

コミュニケーション能力がある程度備わっており、挨拶のできる方。

前向きな姿勢、明るさ、コミュニケーション能力。

主体性

英会話能力や、情報機器の取り扱いに長けた方

元気な挨拶、「ありがとう」「ごめんなさい」が言える素直な学生

幅広い世代の方々とコミュニケーションがとれる人

前向きな思考、積極的な行動ができる

指示待ちではなく自ら動ける人。

やる気、人の事を考えることができる人材

業務内容として接客が多くを占めるため、お客様とのコミュニケーション・従業員同士でのコミュニケーションをとることが必須となります。どの業界でも大切なことだと思いますが、特にコミュニケーションをとる意識がある学生は積極的に採用したいと思います。

成長意欲が高い。素直。継続力がある。

相手の気持ちに寄り添った対応が出来る人・第一印象で人を安心させることが出来る人（表情や話し方等）など

チームで何かを成し遂げた経験がある方（部活動の大会等）や接客のアルバイトをしたことのある方を採用したいと考えております。

前向きに取り組み、一緒にチャレンジしていける方。

求める人物は「責任」をもち、最後まで「挑戦」する志を持った方。弊社では勉強会も行われるので未経験者でも一から学ぶことができます。

挨拶が良い、返事が良い、素直な生徒がとても多いと思います。

コンピュータスキルや一般常識は当たり前として、1つの変更やミスがどこまで影響を及ぼすか想像力が働く学生が魅力的ですね。

接客業である為、アルバイト経験などを通じて自ら気づき積極的に行動できる、また、経験から学んでいこうという姿勢がある人。

何事にも真摯に取り組む姿勢情報リテラシーの習得社会性の経験

自分の考えや案をシンプルに伝える事ができ、異世代との人材とも積極的に意見交換、意思疎通ができる人材を求めます。経験は問いませんがアルバイト等で培った自分とは違う環境の人材とも円滑に業務を共有し遂行できるような人材が良いと思います。

1, 弊社の場合は、都市計画の造形という特殊なニーズに応えるべき企業であるだけに、行政との打ち合わせ、プレゼン等が多く、それらのことを視野に入れ学生の皆様に以下のことを求めたく思います。

(1) 学生時代に十分遊び、多くの経験とバリエイティブな発想能力を培っておいでいただきたい。

(2) 相対的な社会情勢（これからの人口減少社会を踏まえた都市構造等）について、新聞等をニュースソースに浅くても良いので広く知識を習得し、可能であれば資格取得へのポテンシャルも広げてほしい。

サービス業のため、人と話すことが好きな方、その他、弊社はお客様が楽しんで頂けるためにどのような場所や空間を創るべきか学生の若い知恵や創造力を発揮して下さることを期待しています。また将来的には店舗管理者を目指す人材に成長して下さることを目標としています。

コミュニケーション。

自分で考えることができる人。考え、自らの意見を発言できる人（求めていることは正解不正解ではないです）。人の意見も尊重できる人。

向上心を持って、前向きに取り組める学生

論理的思考力・主体性・協調性。

ITの経験は一切必要としないので、「挑戦したい！」という積極性がある学生が活躍しています。

将来の姿を自ら考え、その上で今何をすべきかを模索する姿勢。地味で辛い仕事も厭わない積極的な姿勢。

自発的な行動力と問題解決への働きかけ

主体性があり、コミュニケーション能力がある方

一般的な社会的常識を持ち、まず挨拶が行えること、組織の中で良好なコミュニケーションをとりながら業務に取り組むことができる人材。人を相手にする仕事という自覚がある方。

心身ともに健康である者。地域福祉の推進また介護、障がい、貧困等支援を必要とする地域住民への支援に意欲のある者。

人と人とを繋ぐ社会福祉協議会の性格上、コミュニケーション力はもちろんですが、意に沿わないことの多い社会で、折り合いをみつけ自身の前向きさに転換していく力や、地域課題を考え・発展させていく力のある者は魅力を感じます。

積極的にコミュニケーションをとうとする姿勢、主体性がある学生

コミュニケーション能力、向上心、持続力は重要と思います

一般教養を身につけ(新聞に載っているような事柄を理解し、話せる程度)、主体性を持っていること。

明るく前向きで、継続力のある方

挨拶と返事が出来ること。上司・先輩社員に対し積極的に報告・連絡・相談が出来ること。指示を受けたら内容を正しく理解し正確に実行することが出来ること。

能力・経験などは社会に出てからでも十分習得できるので、学生の時とは違う、社会人としての責任を自覚し、毎日前向きな気持ちで入社し、先輩や同僚の意見を素直に聞き、自分の仕事に生かしていける学生

地域に貢献したい、人と関わることが好き、と言う志があれば申し分ありません。

娯楽や趣味、アルバイトなど外に出て様々な社会経験をしていると尚良いと思います。

安全・安心な社会や人々を守るという熱い思いを持った学生

社会人として必要な一般的な知識、コミュニケーション能力に加え、自ら主体的に考え行動できる人物

現状を否定して新しいことに挑戦する力努力を継続する力相手の立場にたって仕事ができる方

食品業界で働きたい熱意がある学生。

真面目で明るく積極的に物事に取り組む方。

基本的な能力（学力、コミュニケーション、前向きに考える、取り組む姿勢）を有し、明るく元気な学生

明朗快活な学生

健康で明るいこと。向上心・人の話を聞き理解できる、意欲ある方を望みます。

弊社では、部署や職種間で協力し合って大きな成果を成し上げております。そのため、自ら考え、積極的に行動できる方や、相手の気持ちに立って物事を考えられる協調性を持った方がいらっやいましたら、是非採用させていただきたく存じます。

強み弱みを理解し、働いたらどう成長したいか少しでもイメージ出来ていると目標に向かって走れると思います。

また、いろいろなフィールドを用意しているので前向きに進めることが出来ると思います。

・向上心をお持ちの方

20.本学卒業生の能力や印象を踏まえて、本学の教育および24卒採用に向けてご意見・ご感想・ご要望などありましたら、記入してください。（任意）

毎年、コミュニケーション能力が高くコツコツと取り組める学生が御校より入社してくれており、非常に助かっております。

社内からの評判も良い子ばかりです。

また今後ともよろしく願っています。

2022年度、2023年度と松本大学卒業生を採用させていただきましたが、大変優秀な社員（学生）であり、今後ご紹介等をお願いします。

毎年ありがとうございます。引き続きよろしく願っています。

対面による企業説明会の開催

新卒採用メンバーがいない部署への配属でしたが、非常に活躍していただいています。ありがとうございます。

社内におけるスキルアップ研修も自主的に参加して前向きに仕事に取り組まれています。今後とも宜しくお願いします。

引き続きよろしく願っています。

インターンシップへの参加など、積極的に市役所の仕事について情報を集めている学生が多いと感じています。すべての要望に応えることは難しい状況ではありますが、できるだけ対応したいと考えておりますので、引き続き採用活動へのご協力をお願いいたします。

コミュニケーション能力のある学生が多い印象なので、あとは主体性があるとなお良いと思います。

毎年採用をさせていただいております。今後も上記人間性を持った方の応募をお待ちしております。

明るく元気に挨拶できる

精神的に弱く、うつ病があるとの事で欠勤しがちになり、任されていた業務が遂行出来なかつた。

病気で仕方ない部分はあるものの、責任感を持っていただきたかった。

大阪の企業ではございますが、社宅もございまして是非ご検討いただけますと幸いです。

協調性、他人事を自分事に置き換えられ、周りを見れる人を育てていただきたいです。

転職が主流になりつつあるが、一つの企業に出来るだけ長期間勤めることも大切であることを説いてもらいたい

大学教育として着実に成果を築いていると思います。

当社では24卒採用もまだ若干ですが継続しております。まだ就職活動を継続している学生の方がいらっしゃいましたら、ぜひご紹介いただましたら幸いです。よろしく願いいたします。

落ち着いた様子があり、面接などでも非常に明るい表情がうかがえ、やる気に満ち溢れており、非常に感銘を受けた。

前向きな姿勢、明るさ、コミュニケーション能力のある方であれば前向きに検討します。

知名度や企業規模、職種にこだわらず、やりがいを求める学生であれば、知識や経験は問わず、採用したいと考えます。

入社した3名とも元気に仕事しております。OBへの訪問など機会を作っていただけましたら幸いです。

なかなかスポットを浴びない業種なので、少しでも学生の目を向け、この業界の働きがいを知ってもらえるよう、企業努力を行いたいと考えています。

今年度は、残念ながら、複数名合格辞退のご連絡を頂く形となりました。

活躍している社員も沢山おりますし、継続して採用活動も続けて参りたいと存じます。

今後ともどうぞ宜しくお願い申し上げます。

大きな声での挨拶や話をする事を心掛けるよう徹底してほしい。

〇〇さんの様な生徒でしたら是非採用させていただきます。

教員志望者の応募をお待ちしております。

上記の学生像と重複する

弊社では専門的なパソコン等のスキルは求めません。基礎的なスキルで十分です。その反面得意先との電話対応は明るくハキハキとした対応が求められます。大きな声ではっきりと話す事ができる人材が欲しいと考えております。

弊社に入社している女子社員は、人柄にも恵まれ、好かれる才覚を持ち併せていることで大変ありがたく思います。また、在学中の友達とも、卒業後も交信しているようでそれが活力にもなっているようです。そんな学生であれば大歓迎です。

学ぼう、習得しようとする思いがあります。持続し、他部署にも関心をもって広い視点から自身の仕事を見つめていけるようになるとういいます。

いつも大変お世話になっております。

有難いことに弊社説明会・インターンシップには沢山の貴学の学生様にご参りいただいております。

引き続きご支援を賜りますよう、よろしく願いいたします。

上記にプラスし、地域に密着した教育をされている事から、地域理解と発展を視野に入れた思考力

2022年4月採用の対象学生は残念ながら退職しております。試用期間の任期中に業務に必要な基礎的な事項の習得に至りませんでした。業務に対する認識不足等、入職後のミスマッチを無くすことが相互で必要です。

健康運動指導士の資格を取得している学生様をご紹介ください。

タイミングもあると思いますが、新しい力は求めたいですし、同町または近隣地の出身の者には、見える地域の一員として期待したいところはあります。

学生の印象は大変良好ですので、今後も積極的に採用していきたいと思っております

上記項目の能力をさらに学生の頃から引き出していただけると、スタートダッシュで躓かず、より前向きに取り組めるのかなと思っております。

現在二次募集という形で採用活動を実施中です。

まだ就職活動を終えていない学生さん、体育会系部活で就活がこれからの学生さんなどいらっしゃいましたら、ぜひご紹介いただけると幸いです。

勤務先の上司に確認したところ、勉強熱心で周りの方とのコミュニケーションもしっかり取れているとのことでした。

貴学の卒業生の方々は、大学での学びを通して培われたコミュニケーション能力や、地域社会への興味関心の高さなどを活かして、ご活躍いただいております。弊社では、現在も24年卒の採用活動を継続しております。特に、長野県においては、弊社国内最大級の一大整備拠点を建設中であり、長野県内で働きたい方を積極採用しております。卒業生も、ほとんどが長野県内で勤務しておりますので、就職活動を継続されている方がいらっしゃいましたら、ご紹介いただくと大変幸いです。何卒よろしく願い申し上げます。

まずは見学や体験、色々ご相談ください。初めての社会人最初の就職先となるので自分自身でご納得した所に決めて頂けると嬉しいです。そのためにいろいろ調べてほしく私たちもそこにご協力致しますので遠慮なく問い合わせください。

ビジネスマナーやコミュニケーション能力が高く、レスポンスも速いと感じます。

24年卒におかれましては、より多くの学生様に説明会へご参加いただきたく存じます。

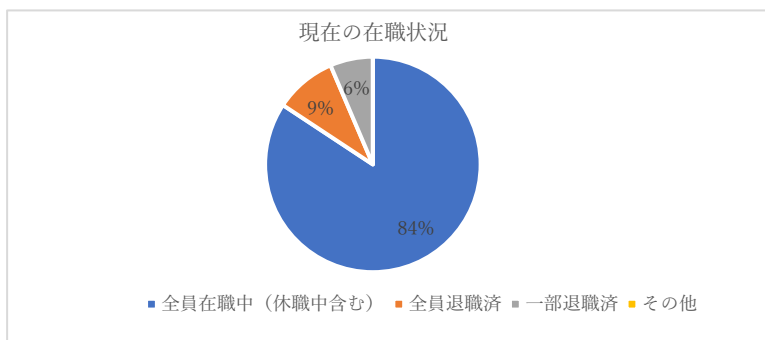
【松本大学】2023年度 進路先アンケート（就業2年目）について

1. アンケートの概要

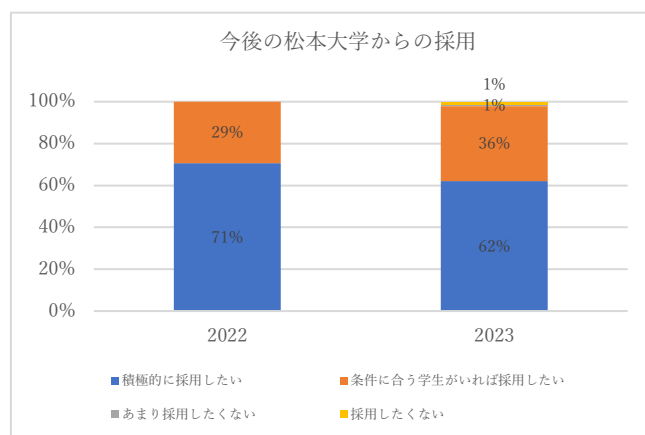
本アンケートは、2021年度卒業生が2022年4月に入社した企業に対する追跡調査である。2021年度に、卒業を控えた学生の内定先を対象にアンケートを実施しており、今回は就業2年目の調査となる。有効回答数は140で、回収率は59.8%であった。回答いただいた企業の76%が長野県内に本社・本部を置いている。業種は、卸売・小売が最も多く（34団体）、従業員規模は100名～300名が最も多く34団体であった。

2. 現在の在職状況と評価

卒業生の在職状況を見ると、84%の企業が「全員在職中（休職中含む）」と回答した。2022年度に卒業生の就業2年目の企業に対して同様の調査を行った際は、「全員就労中」の回答が69%であった。あくまで回答いただいた企業の中での割合のため単純比較はできないが、今回（2023年度に就業2年目の卒業生）のほうが勤務を継続している者が多いという結果になった。退職理由については、「わからない（27%）」「その他（27%）」を除く最も多い理由は「健康上の理由（18%）」であった。

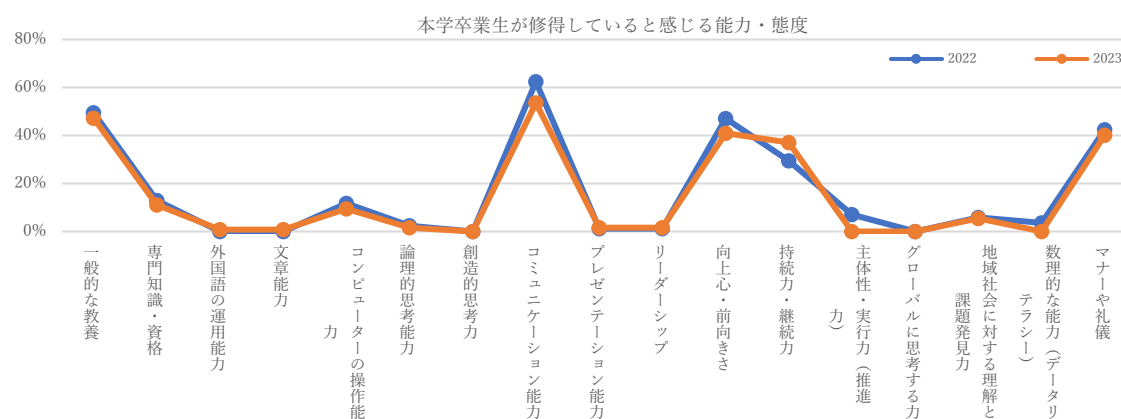
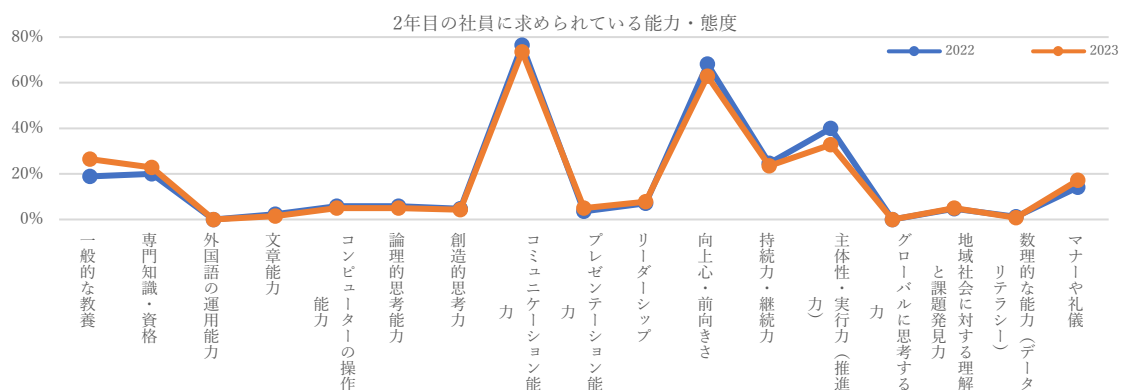


今後も松本大学から採用したいと思いますか」については、「積極的に採用したい」が対象学生の内定時56%→2年目62%とやや上昇した。就職から約1年半が経過したところで好意的な意見が増えたことは、職場に貢献する卒業生の姿勢が評価された結果であるといえる。一方、「採用したくない(1%)」もわずかだが入っていた。

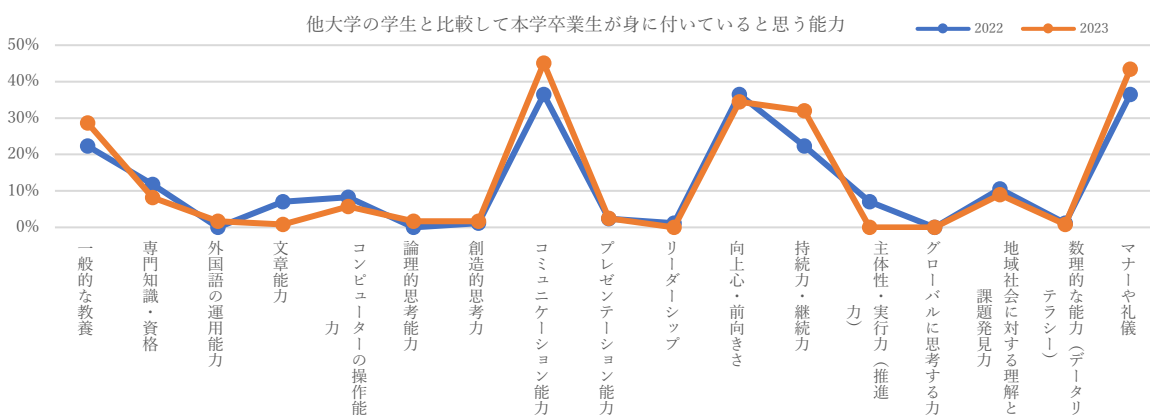


3. 求められている能力・態度について

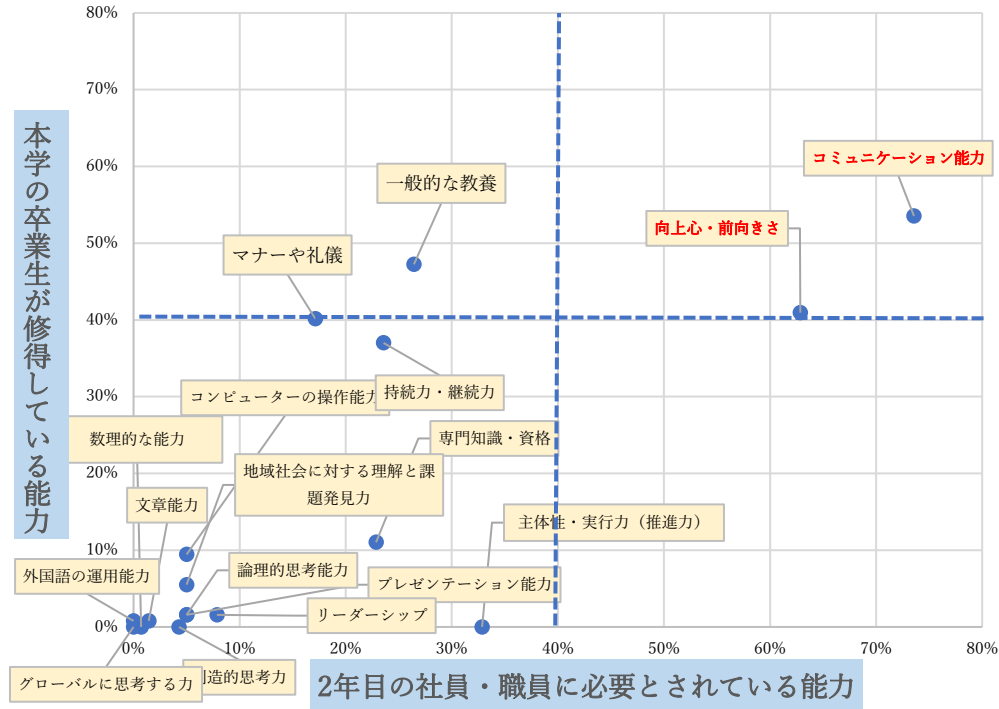
「2年目の社員・職員に必要とされている能力・態度等（最大3つ選択）」については、「コミュニケーション能力」が最も高く74%、次いで「向上心・前向きさ」が63%となった。それに対して、「本学卒業生が修得していると感じる能力・態度（同）」では、「コミュニケーション能力」と回答した企業が最も多く54%、次いで「一般的な教養」47%、「向上心・前向きさ」41%となった。これらの回答は比率の違いはあるものの2022年度の調査結果と同様の順番になっていることが特徴的である。



また、他大学の学生と比較して本学の学生が身に付いていると思う能力は「コミュニケーション能力」45%に次いで「マナーや礼儀」43%、「向上心・前向きさ」34%となった。これらも2022年度と同様上位3つの結果となり、卒業生の強みととらえることができる。

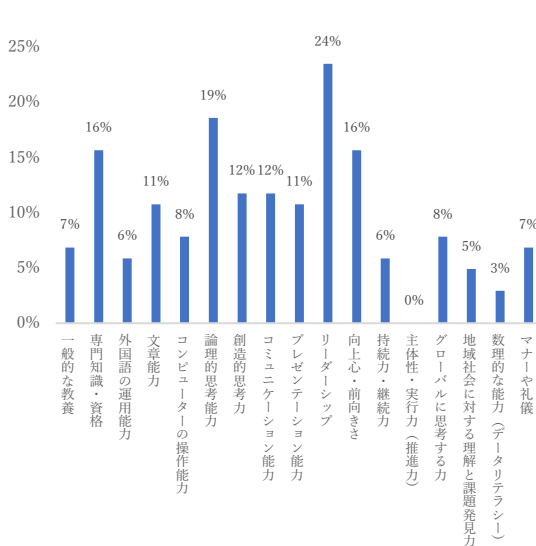


下図は、「2年目の社員・職員に必要とされている能力・態度」と、「本学卒業生が修得していると感じる能力・態度」の関係を見たものである。コミュニケーション能力と向上心・前向きさが、企業が求めておりかつ本学卒業生が修得している能力という結果になった。「マナーや礼儀」「一般的な教養」は、企業が求めている以上に評価が高かった。

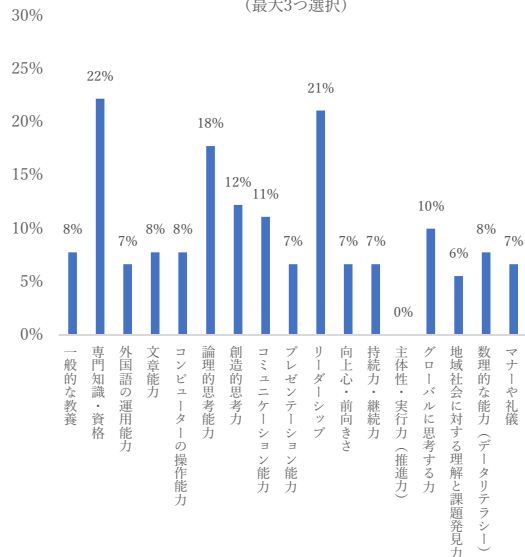


一方、「本学の学生が不足していると感じる能力・態度」では、「リーダーシップ」と答えた企業が最も多く、次いで「論理的思考能力」が多かった。「(他大学の学生と比較して)身に付いていないと思う能力」でも「リーダーシップ」が上位に入っており、今回の調査結果では、2年目の社員としてはリーダーシップを発揮する力が求められていることがわかった。

本学卒業生が不足していると感じる能力・態度等 (最大3つ選択)



他大学と比較して本学卒業生が不足していると感じる能力・態度 (最大3つ選択)



「2023 年度 松本大学 進路先アンケート（2 年目）調査結果」

2023 年（令和 5 年）10 月 10 日 発行

編集・発行：松本大学 内部質保証室

*無断転載を禁じます。