

2022 年度

松本大学松商短期大学部 進路先アンケート
(2 年目)

調査結果

2023 年 7 月 25 日

松本大学松商短期大学部 内部質保証室

【調査の概要】

対象：111 団体（2021 年 3 月卒業生が内定・合格した企業等）

調査方法：WEB 回答

調査期間：2023 年 2 月 20 日～2023 年 3 月 17 日

有効回答数：52 団体

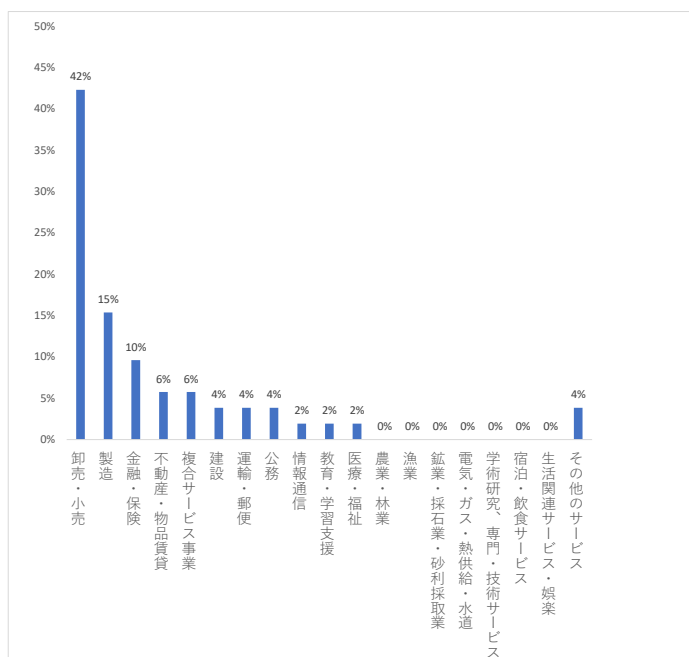
有効回収率：46.8%

2022年度 松本大学松商短期大学部 進路先アンケート（2年目）

I. 基本プロフィール

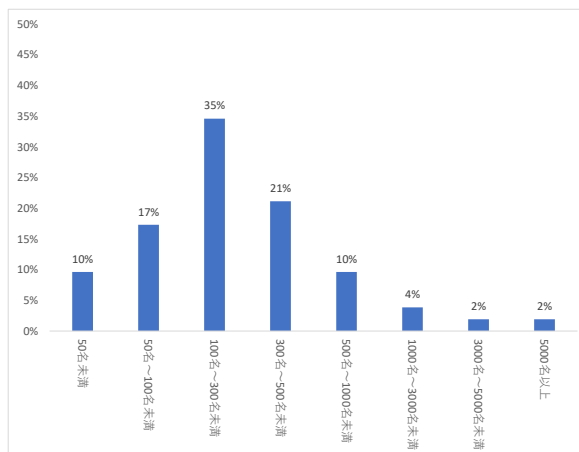
1. 産業分類・業種

	団体数	%
卸売・小売	22	42%
製造	8	15%
金融・保険	5	10%
不動産・物品賃貸	3	6%
複合サービス事業	3	6%
建設	2	4%
運輸・郵便	2	4%
公務	2	4%
情報通信	1	2%
教育・学習支援	1	2%
医療・福祉	1	2%
農業・林業	0	0%
漁業	0	0%
鉱業・採石業・砂利採取業	0	0%
電気・ガス・熱供給・水道	0	0%
学術研究・専門・技術サービス	0	0%
宿泊・飲食サービス	0	0%
生活関連サービス・娯楽	0	0%
その他のサービス	2	4%
合計	52	100%



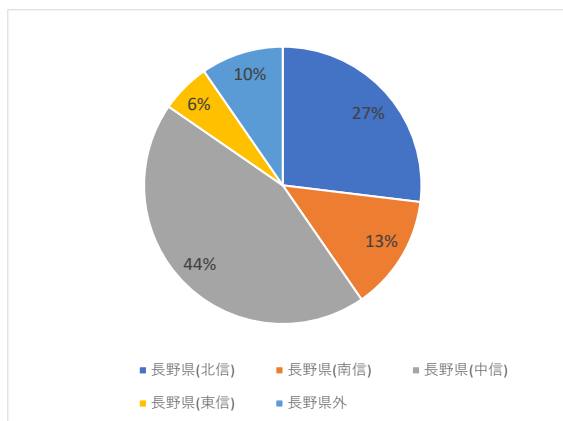
2. 従業員規模

	団体数	%
50名未満	5	10%
50名～100名未満	9	17%
100名～300名未満	18	35%
300名～500名未満	11	21%
500名～1000名未満	5	10%
1000名～3000名未満	2	4%
3000名～5000名未満	1	2%
5000名以上	1	2%
合計	52	100%



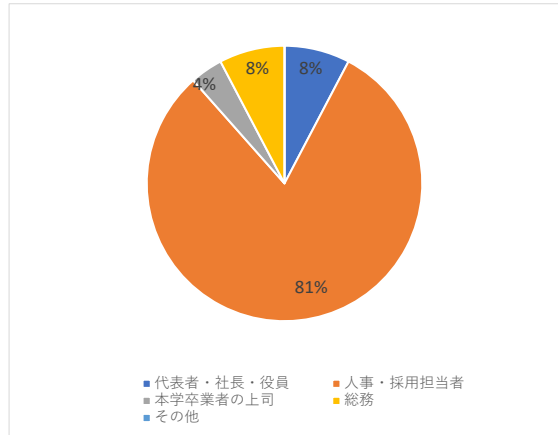
3. 本社・本部所在地

	団体数	%
長野県(北信)	14	27%
長野県(南信)	7	13%
長野県(中信)	23	44%
長野県(東信)	3	6%
長野県外	5	10%
合計	52	100%



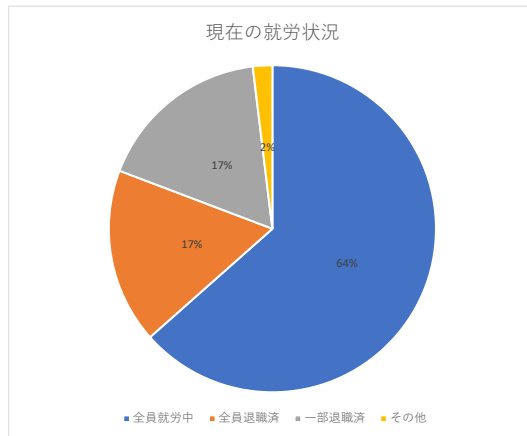
4. 回答者の所属

	団体数	%
代表者・社長・役員	4	8%
人事・採用担当者	42	81%
本学卒業者の上司	2	4%
総務	4	8%
その他	0	0%
合計	52	100%



5. 対象の卒業生について、現在の就労状況について教えてください。

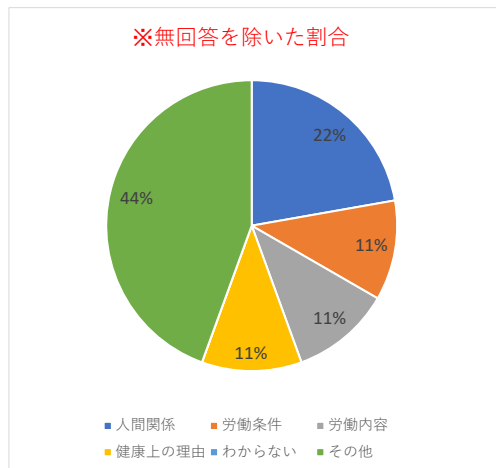
	団体数	%
全員就労中	33	63%
全員退職済	9	17%
一部退職済	9	17%
その他	1	2%
合計	52	100%



<その他>
1人就労、1人休職

6. (5で退職した卒業生がいると回答された企業様のみ) 差支えなければ、退職理由について推定で構わないので教えてください。(任意)

	団体数	%
人間関係	4	22%
労働条件	2	11%
労働内容	2	11%
健康上の理由	2	11%
わからない	0	0%
その他	8	44%
合計	18	100%



回答社数	18
無回答社数	34
合計	52

<その他>
異業種への転職
就業規則違反
他にやりたいことが見つかった
適性が合わなかった
同期新入社員との差を感じた為とのことでした。
労働条件・労働内容や人間関係？
ご本人は他にやりたい事がある。との事でしたが人間関係だと思われる。

II. 学生の資質等について

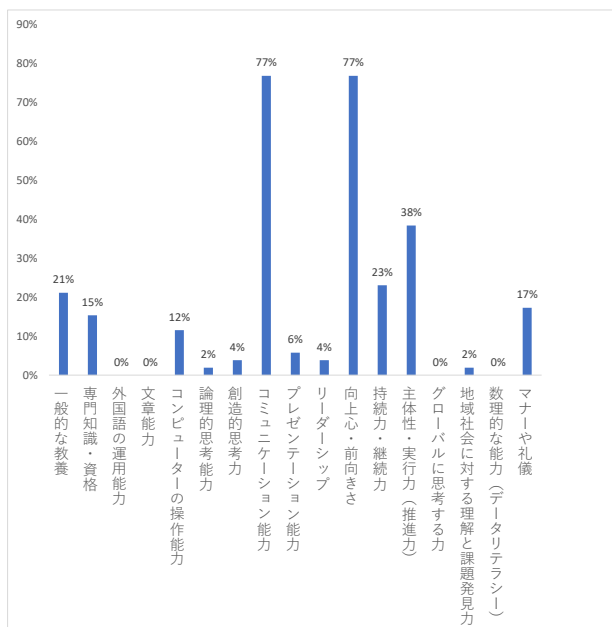
7. 貴職場で2年目の社員・職員に必要とされている能力・態度等を、最大3つまで選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	11	21%
専門知識・資格	8	15%
外国語の運用能力	0	0%
文章能力	0	0%
コンピューターの操作能力	6	12%
論理的思考能力	1	2%
創造的思考力	2	4%
コミュニケーション能力	40	77%
プレゼンテーション能力	3	6%
リーダーシップ	2	4%
向上心・前向きさ	40	77%
持続力・継続力	12	23%
主体性・実行力（推進力）	20	38%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題発見力	1	2%
数理的な能力（データリテラシー）	0	0%
マナーや礼儀	9	17%
合計	155	298%

回答社数 52

無回答社数 0

52



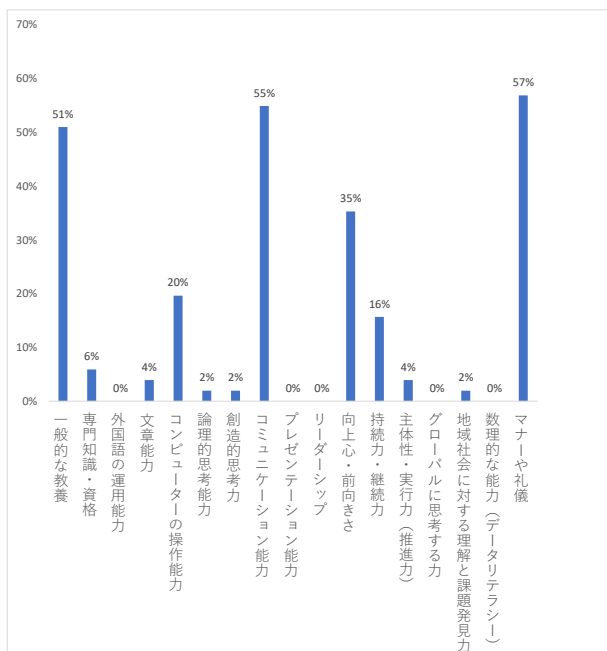
8. 本学卒業生が修得していると感じる能力・態度等を、最大3つ選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	26	51%
専門知識・資格	3	6%
外国語の運用能力	0	0%
文章能力	2	4%
コンピューターの操作能力	10	20%
論理的思考能力	1	2%
創造的思考力	1	2%
コミュニケーション能力	28	55%
プレゼンテーション能力	0	0%
リーダーシップ	0	0%
向上心・前向きさ	18	35%
持続力・継続力	8	16%
主体性・実行力（推進力）	2	4%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題発見力	1	2%
数理的な能力（データリテラシー）	0	0%
マナーや礼儀	29	57%
合計	129	253%

回答社数 51

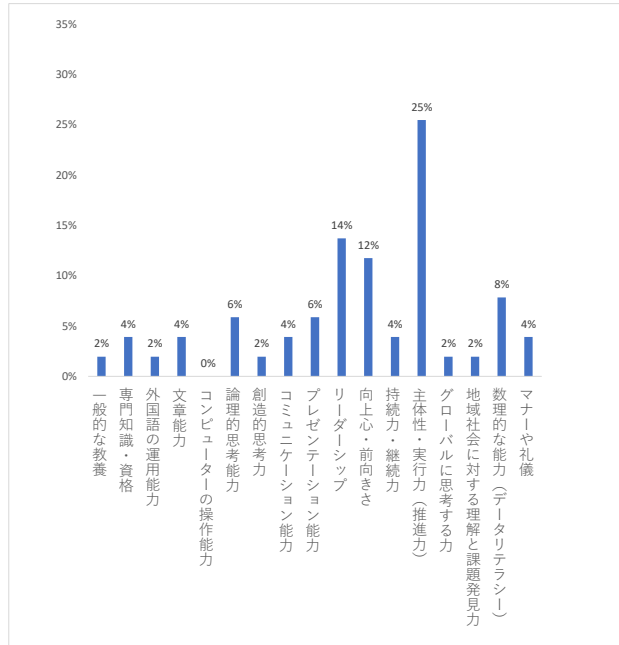
無回答社数 1

52



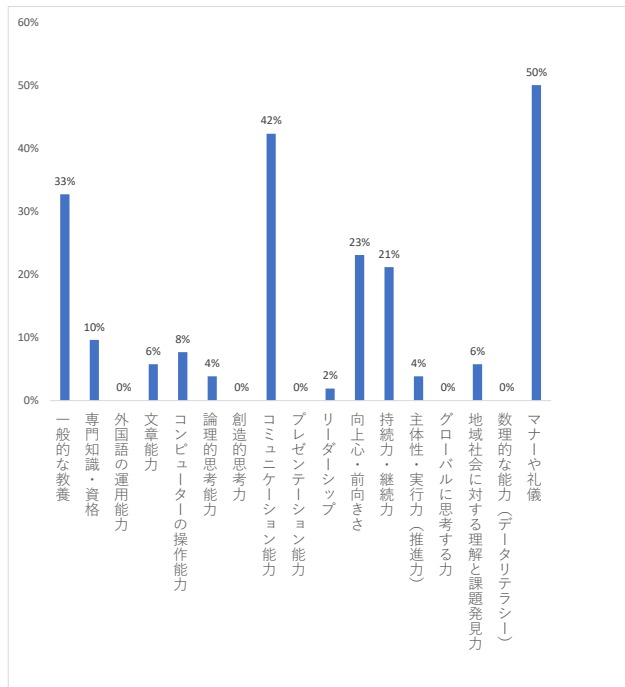
9. 本学卒業生が不足していると感じる能力・態度等を、1つ選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	1	2%
専門知識・資格	2	4%
外国語の運用能力	1	2%
文章能力	2	4%
コンピューターの操作能力	0	0%
論理的思考能力	3	6%
創造的思考力	1	2%
コミュニケーション能力	2	4%
プレゼンテーション能力	3	6%
リーダーシップ	7	14%
向上心・前向きさ	6	12%
持続力・継続力	2	4%
主体性・実行力（推進力）	13	25%
グローバルに思考する力	1	2%
地域社会に対する理解と課題発見力	1	2%
数理的な能力（データリテラシー）	4	8%
マナーや礼儀	2	4%
合計	51	100%
回答社数	51	
無回答社数	1	
	52	



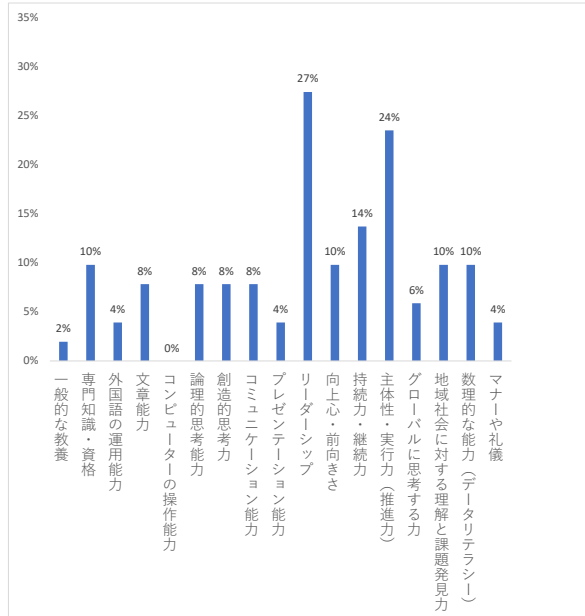
10. 本学卒業生が（他大学の学生と比較して）身に付いていると思う能力を選んでください（複数回答可）。

	団体数	%
一般的な教養	17	33%
専門知識・資格	5	10%
外国語の運用能力	0	0%
文章能力	3	6%
コンピューターの操作能力	4	8%
論理的思考能力	2	4%
創造的思考力	0	0%
コミュニケーション能力	22	42%
プレゼンテーション能力	0	0%
リーダーシップ	1	2%
向上心・前向きさ	12	23%
持続力・継続力	11	21%
主体性・実行力（推進力）	2	4%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題発見力	3	6%
数理的な能力（データリテラシー）	0	0%
マナーや礼儀	26	50%
合計	108	208%
回答社数	52	
無回答社数	0	
	52	



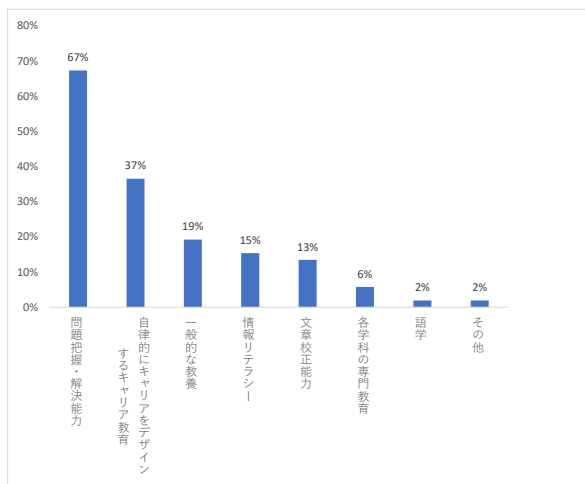
11. 本学卒業生が（他大学の学生と比較して）身に付いていないと思う能力を選んでください（複数回答可）。

	団体数	%
一般的な教養	1	2%
専門知識・資格	5	10%
外国語の運用能力	2	4%
文章能力	4	8%
コンピューターの操作能力	0	0%
論理的思考能力	4	8%
創造的思考力	4	8%
コミュニケーション能力	4	8%
プレゼンテーション能力	2	4%
リーダーシップ	14	27%
向上心・前向きさ	5	10%
持続力・継続力	7	14%
主体性・実行力（推進力）	12	24%
グローバルに思考する力	3	6%
地域社会に対する理解と課題発見力	5	10%
数理的な能力（データリテラシー）	5	10%
マナーや礼儀	2	4%
合計	79	155%
回答社数	51	
無回答社数	1	
	52	



12. 貴職場のニーズと本学卒業生の現状を踏まえて、本学教育で特に力を注ぐとよいと思う教育分野は何ですか（複数回答可）。

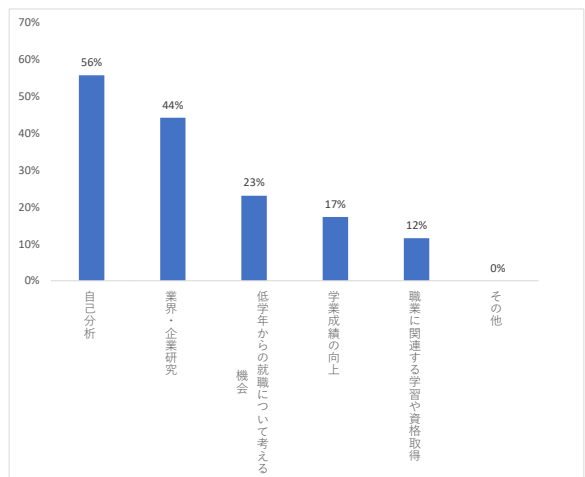
	団体数	%
問題把握・解決能力	35	67%
自律的にキャリアをデザインするキャリア教育	19	37%
一般的な教養	10	19%
情報リテラシー	8	15%
文章校正能力	7	13%
各学科の専門教育	3	6%
語学	1	2%
その他	1	2%
合計	84	162%
回答社数	52	
無回答社数	0	
	52	



<その他>
自主性を育むご指導をいただけたら幸いです。

13. 貴職場のニーズと本学卒業生の現状を踏まえて、特に必要だと思う就職に向けた準備は何ですか（複数回答可）。

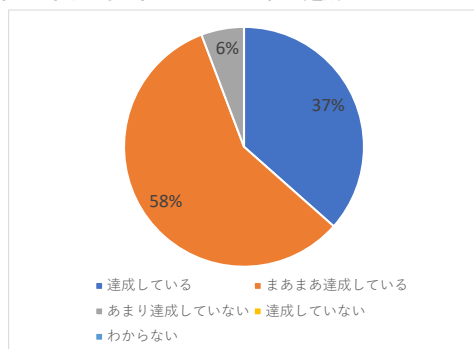
	団体数	%
自己分析	29	56%
業界・企業研究	23	44%
低学年からの就職について考える機会	12	23%
学業成績の向上	9	17%
職業に関連する学習や資格取得	6	12%
その他	0	0%
合計	79	152%
回答社数	52	
無回答社数	0	
	52	



III. 本学の理念とDPについて

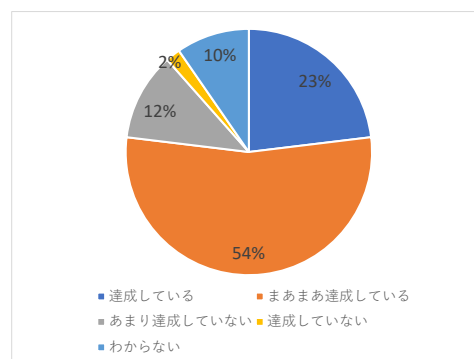
14. 本学の理念・使命は「地域社会に貢献できる人材を育成」することです。卒業生の状況から、本学はこれをどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	19	37%
まあまあ達成している	30	58%
あまり達成していない	3	6%
達成していない	0	0%
わからない	0	0%
合計	52	100%



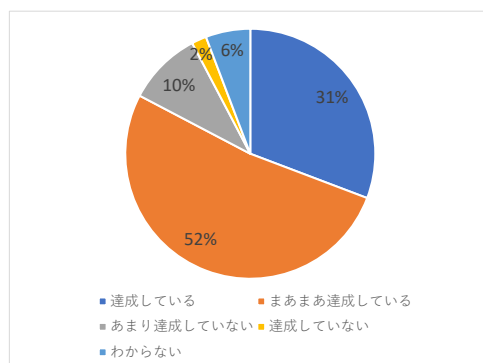
15. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー①「基礎的な知識や技術および専門的な知識や技術に加えて、幅広い教養としての知識や技術を、実社会の 職業や生活に結び付けて理解することができる。」をどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	12	23%
まあまあ達成している	28	54%
あまり達成していない	6	12%
達成していない	1	2%
わからない	5	10%
合計	52	100%



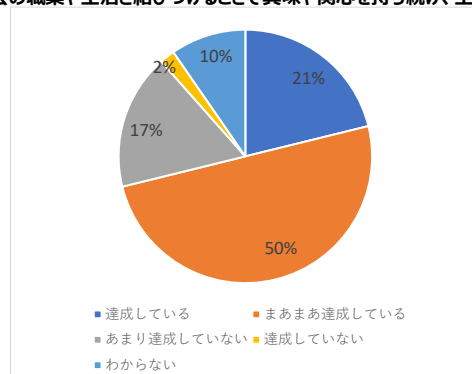
16. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー②「身に付けた知識や技術を活用し、立場の違う人ともコミュニケーションを図ることで、複数の人と協力して同じ目標や課題に取り組むことができる。」をどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	16	31%
まあまあ達成している	27	52%
あまり達成していない	5	10%
達成していない	1	2%
わからない	3	6%
合計	52	100%



17. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー③「身に付けた知識や技術を、実社会の職業や生活と結びつけることで興味や関心を持ち続け、主体的に行動することができる。」をどの程度達成していると思われますか？

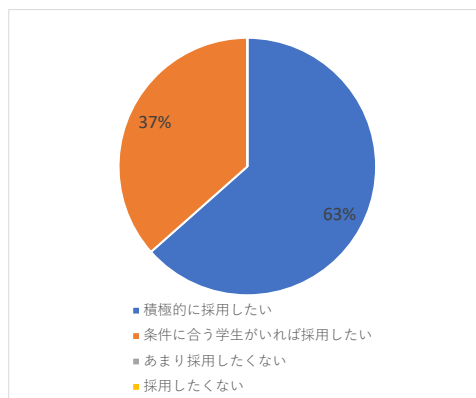
	団体数	%
達成している	11	21%
まあまあ達成している	26	50%
あまり達成していない	9	17%
達成していない	1	2%
わからない	5	10%
合計	52	100%



IV. 最後に

18. 今後も松本大学松商短期大学部から採用したいと思いませんか

	団体数	%
積極的に採用したい	33	63%
条件に合う学生がいれば採用したい	19	37%
あまり採用したくない	0	0%
採用したくない	0	0%
合計	52	100%



19. 新卒採用したいと思う短大の学生像（求める能力・態度・経験等）を自由に記入してください（任意）

地域に貢献したい意欲があり、自ら行動できる人
 ・向上心・明るい性格・負けん気・協調性
 地域社会の皆様とコミュニケーションがとれる能力が欲しいと考えております。
 ・コンピューターの基礎知識・幅広い年代とも話せるコミュニケーション能力
 向上心と積極性、臨機応変な対応力を求めます。
 専門知識があるに越したことは無いが社会経験が無い事を考慮すればそこまで重要視しない
 問題が起きた時の考え方、取り組み方、多角的にみられるかが重要
 前向きで積極性が欲しい。
 明るく元気な学生。様々なことに積極的にチャレンジできる学生。
 挨拶がしっかりでき、自分から率先して行動できる方
 明るく前向きで向上心のある学生
 自身の役割を十分に理解し、率先して様々なことに前向きに取り組める学生さん。
 また周りの雰囲気に合わせてだけでなく、自分自身の意見を明確に述べたり、他人の意見に耳を傾けたりすることができる学生さん。
 やる気、向上心
 前向きな思考と行動コミュニケーション能力礼儀正しさ
 向上心高く、継続した努力ができ、お客様の立場に立って喜ばれることができる方。
 前向きで、少々の困難にも立ち向かうことができる人。
 明るく、コミュニケーションができる学生
 当行は、求める人物像として「考働派（現状をしっかりと認識し、どうしたら良いか常に真剣に考え、その考えたところに向かって行動できる人）」な人物を掲げています。
 コツコツできる能力
 自分が今、何が出来るのか何をすればいいのかを考える事ができ、行動に移せる人
 地域社会の色々な方との接点の機会を作り、交流、ボランティア活動を通して学内では学べない事を学び今後の人生に活かして行く。
 謙虚な生活態度で何ことにも積極的にとり組む姿勢が必要だと思います。

20. 本学卒業生の能力や印象を踏まえて、本学の教育および24卒採用に向けてご意見・ご感想・ご要望などありましたら、記入してください。（任意）

貴校卒業生のみならず、社会に出ると新規卒卒者にとっては年上や自分のコミュニティ以外の人と接する機会ばかりになります。
 それまでは家族・先生・学校の先輩・バイト先等の先輩など 限られた人たちだけとしかコミュニケーションをとる機会がないかと思えます。
 コミュニケーションの場として学校側が用意するものやインターンシップ等、対応する側は所謂「その道のプロ」が対応しますので、話を振ってくれた
 リードしてくれると思います。ただし、社会に出ると様々な人がいますので、年上や外部とのコミュニケーションでショックを受ける人が必ずいます。
 全て準備された場ではなく、学生の内に上記のような経験(ショック)をあえて積ませて、学生同士がお互いに(例え愚痴でも)言い合えるディス
 カッションの場を設けて頂ければ、採用後にフォローするであろう「その道のプロ」達の負担が減るのではないかと思います。
 いつもお世話になりありがとうございます。2021年卒の2名ですが、とても活躍しております。次年度も宜しくお願いいたします。
 応募があれば積極採用を考えます。
 24年卒も松本大学・松商短期大学の学生様を積極的に採用させていただきたいと考えております。今後も宜しくお願い申し上げます。
 松本大学のアンケートへ回答させていただいた内容と同じです。
 インターンシップを通じ多くの企業を理解してほしい（建設業）
 卒業生の方とお話した機会からも是非御校の学生にいらしていただきたいと考えております。
 24年卒の採用も引き続き行いますので、本年もよろしくお願いたします。
 いつも弊行の採用活動にご理解とご協力をいただき誠にありがとうございます。優秀な学生の皆さまにご入行、ご応募いただき感謝申し上げます。
 24卒採用もよろしくお願いたします。
 自身の興味がある企業以外を知る機会の創造
 学生はキャリアセンターの先生からのアドバイスを重視されると思うので、引き続きご紹介をお願い致します。
 引き続き地元企業への人材を提供して地域社会へ貢献を宜しくお願い致します。
 松商短大の卒業生は、私の印象では、礼儀正しく、あいさつがきちんとできる。（社会に）実践的にだと思っています。今後も社会生活の基
 本を伝えつづけて下さい。

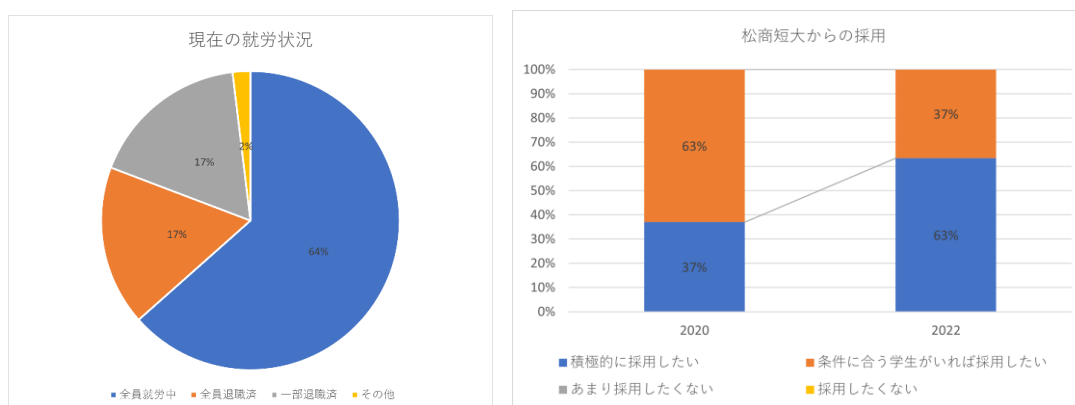
【松商短期大学部】2022年度 進路先アンケート（就業2年目）について

1. アンケートの概要

このアンケートは、2020年度卒業生（2019年度入学生）が2021年度4月に入社した企業に対する追跡調査である。2020年度に、卒業を控えた学生の内定先を対象にアンケートを実施しており、今回は就業2年目の調査となる。有効回答数は52で、回収率は46.8%であった。回答いただいた企業の90%が長野県内に本社・本部を置いている。

2. 現在の就労状況と評価

卒業生の就労状況を見ると、「全員就労中」と回答した企業は63%で、「一部退職済」と「全員退職済」がそれぞれ17%にのぼった¹。退職理由は「その他」を除くと「人間関係」が22%と最も高かった。「今後も松商短大から採用したいと思いますか」については、「積極的に採用したい」が内定時37%→2年目63%と大幅に上昇し、職場に貢献する卒業生の姿勢が評価された結果であるといえるだろう。

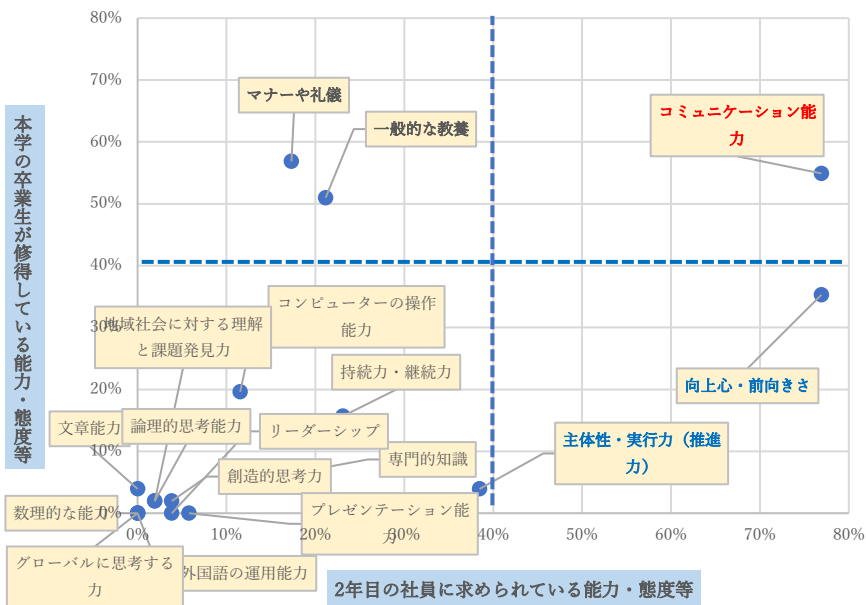


3. 求められている能力・資質について

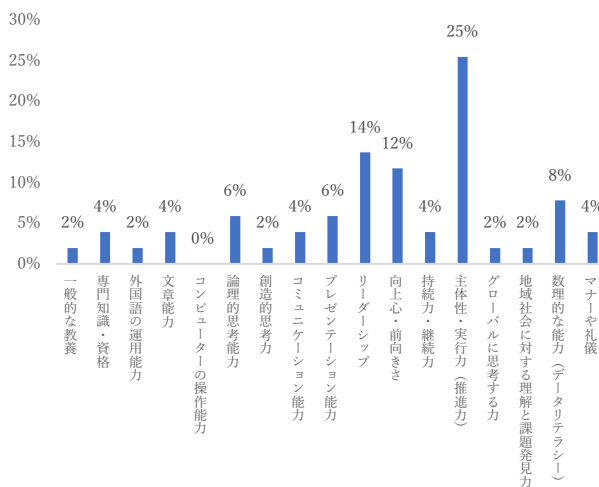
「2年目の社員・職員に必要とされている能力・態度等」については、「コミュニケーション能力」、「向上心・前向きさ」がそれぞれ77%と最高であった。この2つの資質は内定時においても高かったことから、新卒から一貫して求められるジェネリックスキルであることがうかがえる。ただし、大学と同様に内定時は選択肢に上限を設けていなかったが、今回は3つまでの選択に変更していることに留意が必要である。また新たに「創造的思考能力」「グローバルに思考する力」、「地域社会に対する理解と課題発見力」、「数理的な能力（データリテラシー）」、「マナーや礼儀」の5つを追加したため、2年目の結果は全体的に個々の項目の比率が小さくなっている。

¹ 参考：2022年厚生労働省発表の新規学校卒業就職者の在職期間別離職状況において、短大卒で3年目までの離職率は41.9%（2019年3月卒業）となっている。

職場で必要とされている能力・態度等と「本学卒業生が修得していると感じる能力・態度」を4象限としてかけあわせたところ（どちらも最大3つまで選択可）、「コミュニケーション能力」がニーズ、評価ともに高かった。「マナーや礼儀」「一般的な教養」は、企業が求めている以上に評価が高い結果となった。



一方で、企業等からのニーズと本学卒業生が修得している能力・態度との間にギャップが比較的大きく、かつ、「本学卒業生が不足している」能力・態度において最も比率が高かった「主体性・実行力（推進力）」の育成について課題が浮かび上がった。文部科学省中央教育審議会が取りまとめた「2040年に向けた高等教育のグランドデザイン（答申）」²において、「高等教育が目指すべき姿」として、主体性を涵養するために「アクティブ・ラーニングや情報通信技術（ICT）を活用」することが挙げられ、本学もその充実を図っている。2023年度よりITビジネスフィールドを新設し、自分に与えられた仕事ができるだけでなく、自ら考えて判断する能力の育成を目指している。



² 中央教育審議会が平成30年11月26日の総会においてとりまとめた。

「2022 年度 松本大学松商短期大学部 進路先アンケート（2 年目）調査結果」

2023 年（令和 5 年）7 月 25 日 発行

編集・発行：松本大学松商短期大学部 内部質保証室

*無断転載を禁じます。