

2022 年度
松本大学 進路先アンケート
(2 年目)
調査結果

2023 年 7 月 25 日

松本大学 内部質保証室

【調査の概要】

対象：189 団体（2021 年 3 月卒業生が内定・合格した企業等）

調査方法：WEB 回答

調査期間：2023 年 2 月 20 日～2023 年 3 月 17 日

有効回答数：85 団体

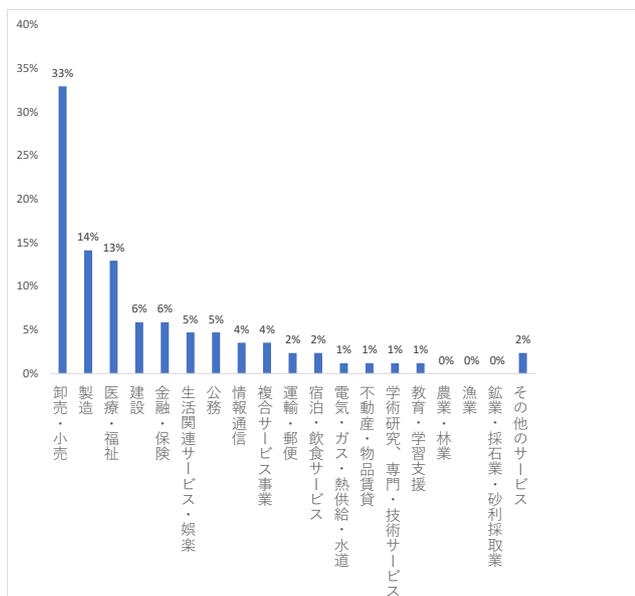
有効回収率：45.0%

2022年度 松本大学 進路先アンケート（2年目）

I. 基本プロフィール

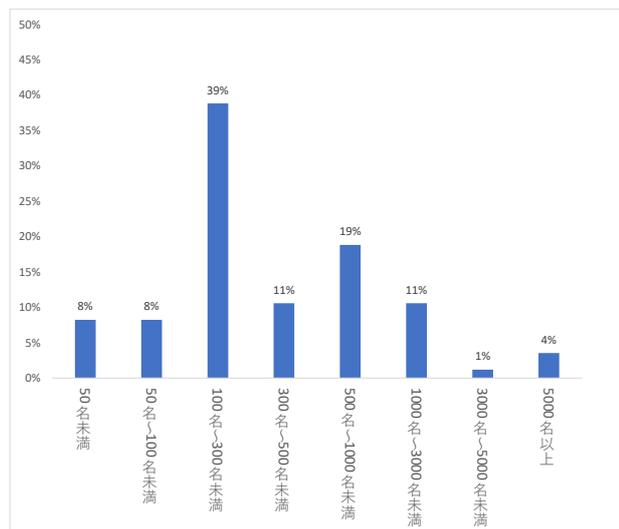
1. 産業分類・業種

	団体数	%
卸売・小売	28	33%
製造	12	14%
医療・福祉	11	13%
建設	5	6%
金融・保険	5	6%
生活関連サービス・娯楽	4	5%
公務	4	5%
情報通信	3	4%
複合サービス事業	3	4%
運輸・郵便	2	2%
宿泊・飲食サービス	2	2%
電気・ガス・熱供給・水道	1	1%
不動産・物品賃貸	1	1%
学術研究・専門・技術サービス	1	1%
教育・学習支援	1	1%
農業・林業	0	0%
漁業	0	0%
鉱業・採石業・砂利採取業	0	0%
その他のサービス	2	2%
合計	85	100%



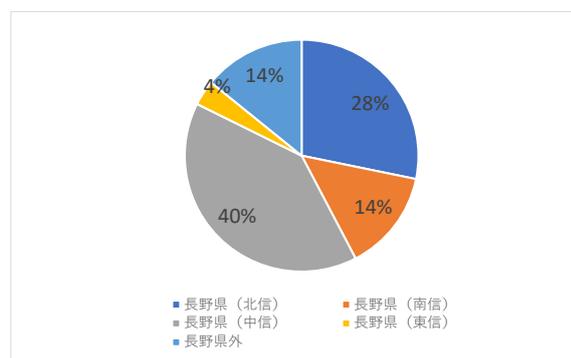
2. 従業員規模

	団体数	%
50名未満	7	8%
50名～100名未満	7	8%
100名～300名未満	33	39%
300名～500名未満	9	11%
500名～1000名未満	16	19%
1000名～3000名未満	9	11%
3000名～5000名未満	1	1%
5000名以上	3	4%
合計	85	100%



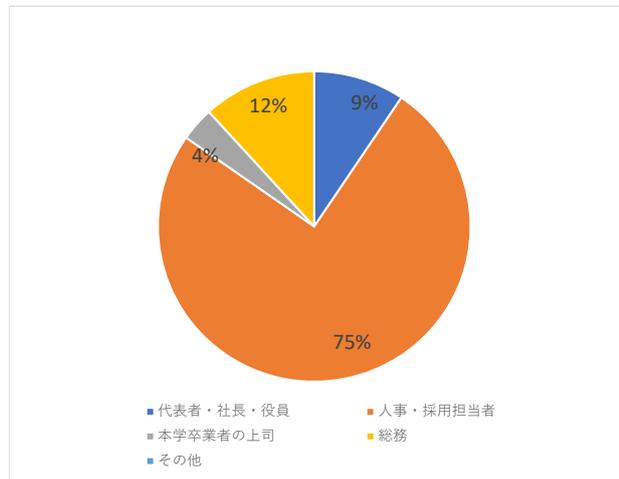
3. 本社・本部所在地

	団体数	%
長野県（北信）	24	28%
長野県（南信）	12	14%
長野県（中信）	34	40%
長野県（東信）	3	4%
長野県外	12	14%
合計	85	100%



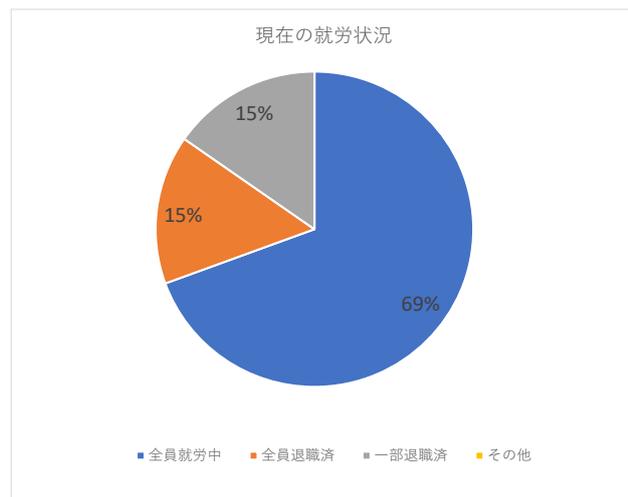
4. 回答者の所属

	団体数	%
代表者・社長・役員	8	9%
人事・採用担当者	64	75%
本学卒業者の上司	3	4%
総務	10	12%
その他	0	0%
合計	85	100%



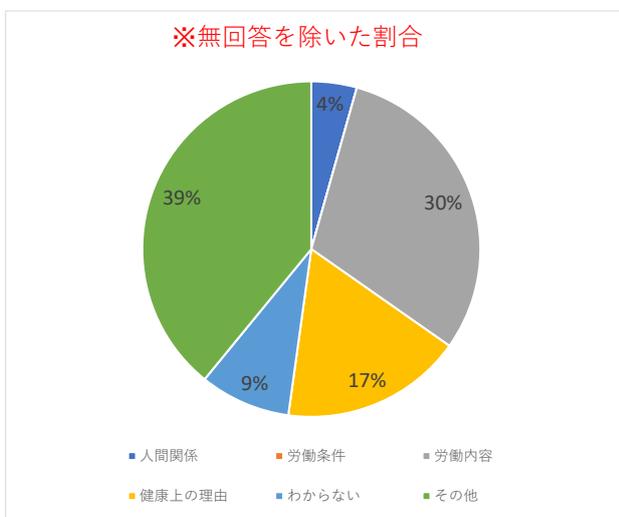
5. 対象の卒業生について、現在の就労状況について教えてください。

	団体数	%
全員就労中	59	69%
全員退職済	13	15%
一部退職済	13	15%
その他	0	0%
合計	85	100%



6. (5.で退職した卒業生がいると回答された企業様のみ) 差支えなければ、退職理由について推定で構わないので教えてください。(任意)

	団体数	%
人間関係	1	4%
労働条件	0	0%
労働内容	7	30%
健康上の理由	4	17%
わからない	2	9%
その他	9	39%
合計	23	100%
回答社数	23	
無回答社数	62	
	85	



【その他に上がった理由】

栄養士資格を活かしたい

個人の都合（結婚、親の看病）

実家の家業である農業を継ぐため

他職種への興味

大学の研究室で仕事をするため

地元への帰省

突然出社しなくなり、退職代行サービスを名乗る会社を通じて本人からの退職意向を伝えられた。本人とは全く連絡がとれず、退職を受理することとなった。

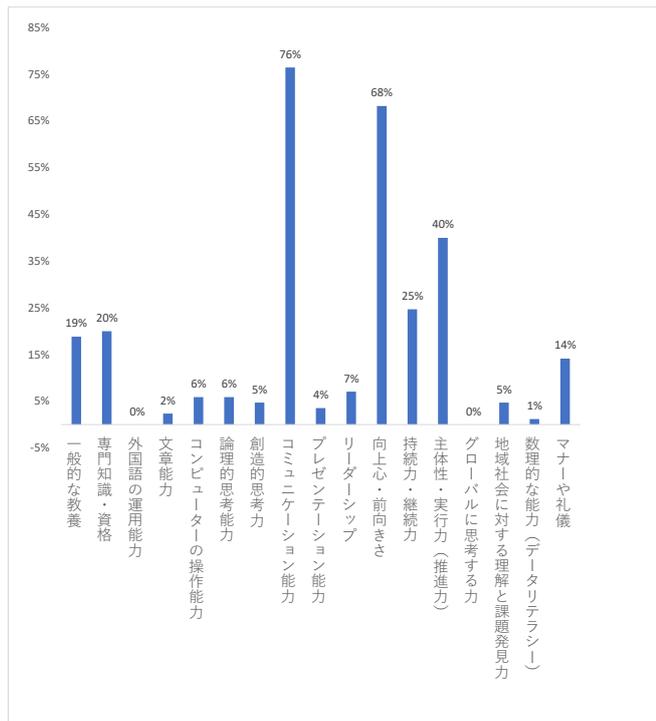
別業界でやりたいことがあり、そちらに進んだ。

労働条件、労働内容と一部人間関係？

II. 学生の資質等について

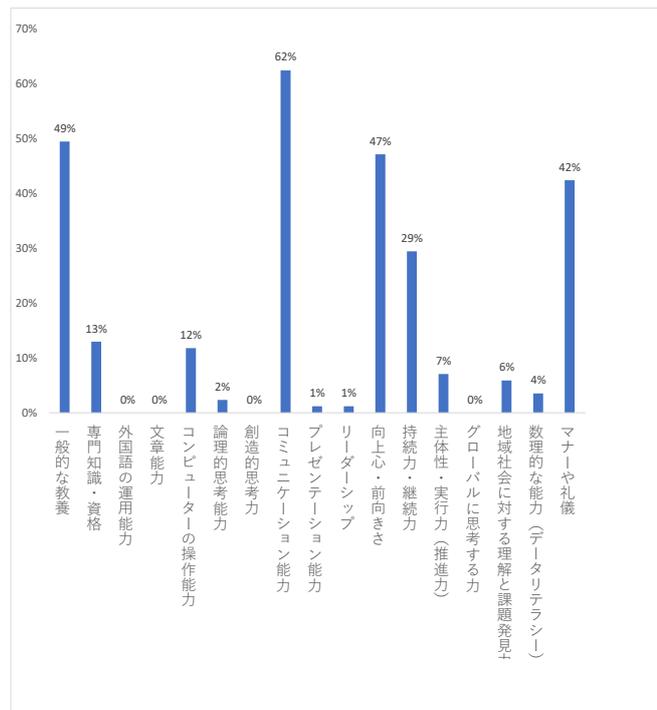
7. 貴職場で2年目の社員・職員に必要なとされている能力・態度等を、最大3つまで選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	16	19%
専門知識・資格	17	20%
外国語の運用能力	0	0%
文章能力	2	2%
コンピューターの操作能力	5	6%
論理的思考能力	5	6%
創造的思考力	4	5%
コミュニケーション能力	65	76%
プレゼンテーション能力	3	4%
リーダーシップ	6	7%
向上心・前向きさ	58	68%
持続力・継続力	21	25%
主体性・実行力（推進力）	34	40%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題発見力	4	5%
数理的な能力（データリテラシー）	1	1%
マナーや礼儀	12	14%
合計	253	298%



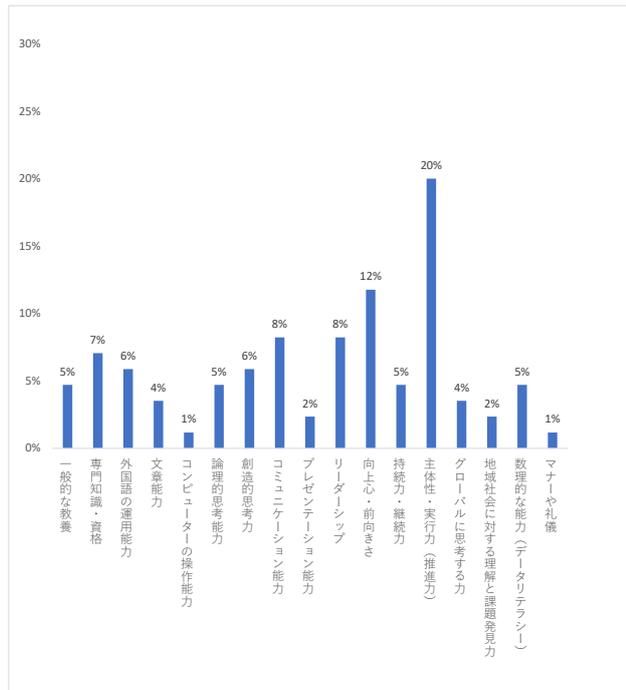
8. 本学卒業生が修得していると感じる能力・態度等を、最大3つまで選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	42	49%
専門知識・資格	11	13%
外国語の運用能力	0	0%
文章能力	0	0%
コンピューターの操作能力	10	12%
論理的思考能力	2	2%
創造的思考力	0	0%
コミュニケーション能力	53	62%
プレゼンテーション能力	1	1%
リーダーシップ	1	1%
向上心・前向きさ	40	47%
持続力・継続力	25	29%
主体性・実行力（推進力）	6	7%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題発見力	5	6%
数理的な能力（データリテラシー）	3	4%
マナーや礼儀	36	42%
合計	235	276%



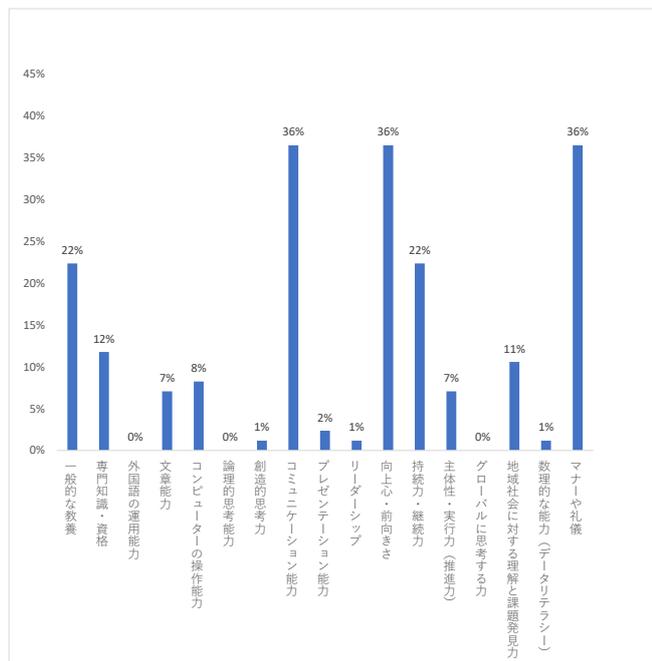
9. 本学卒業生が不足していると感じる能力・態度等を、1つ選んでください。

	団体数	%
一般的な教養	4	5%
専門知識・資格	6	7%
外国語の運用能力	5	6%
文章能力	3	4%
コンピューターの操作能力	1	1%
論理的思考能力	4	5%
創造的思考力	5	6%
コミュニケーション能力	7	8%
プレゼンテーション能力	2	2%
リーダーシップ	7	8%
向上心・前向きさ	10	12%
持続力・継続力	4	5%
主体性・実行力（推進力）	17	20%
グローバルに思考する力	3	4%
地域社会に対する理解と課題発見力	2	2%
数理的な能力（データリテラシー）	4	5%
マナーや礼儀	1	1%
合計	85	100%



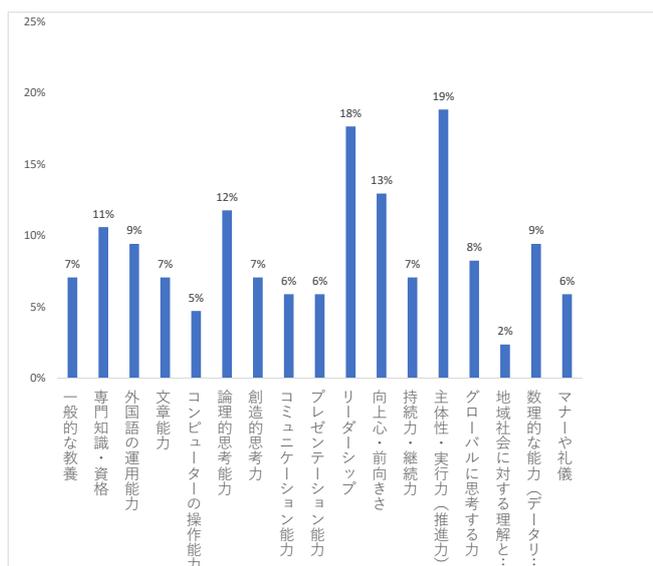
10. 本学卒業生が（他大学の学生と比較して）身に付いていると思う能力を選んでください（複数回答可）。

	団体数	%
一般的な教養	19	22%
専門知識・資格	10	12%
外国語の運用能力	0	0%
文章能力	6	7%
コンピューターの操作能力	7	8%
論理的思考能力	0	0%
創造的思考力	1	1%
コミュニケーション能力	31	36%
プレゼンテーション能力	2	2%
リーダーシップ	1	1%
向上心・前向きさ	31	36%
持続力・継続力	19	22%
主体性・実行力（推進力）	6	7%
グローバルに思考する力	0	0%
地域社会に対する理解と課題発見力	9	11%
数理的な能力（データリテラシー）	1	1%
マナーや礼儀	31	36%
合計	174	205%



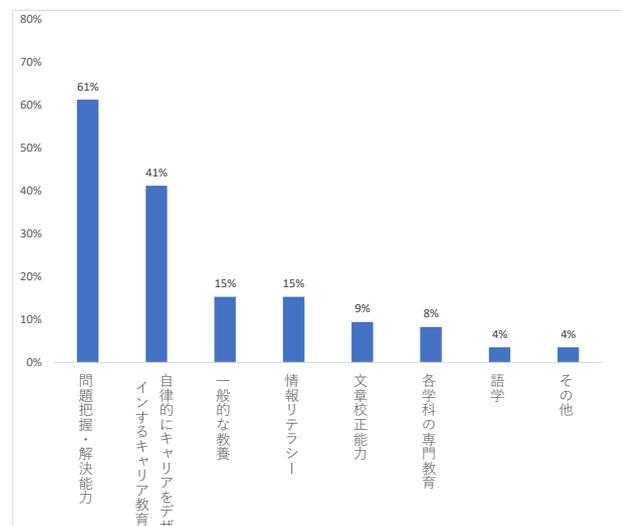
11. 本学卒業生が（他大学の学生と比較して）身に付いていないと思う能力を選んでください（複数回答可）。

	団体数	%
一般的な教養	6	7%
専門知識・資格	9	11%
外国語の運用能力	8	9%
文章能力	6	7%
コンピューターの操作能力	4	5%
論理的思考能力	10	12%
創造的思考力	6	7%
コミュニケーション能力	5	6%
プレゼンテーション能力	5	6%
リーダーシップ	15	18%
向上心・前向きさ	11	13%
持続力・継続力	6	7%
主体性・実行力（推進力）	16	19%
グローバルに思考する力	7	8%
地域社会に対する理解と課題発見力	2	2%
数理的な能力（データリテラシー）	8	9%
マナーや礼儀	5	6%
合計	129	152%



12. 貴職場のニーズと本学卒業生の現状を踏まえて、本学教育で特に力を注ぐとよいと思う教育分野は何ですか（複数回答可）。

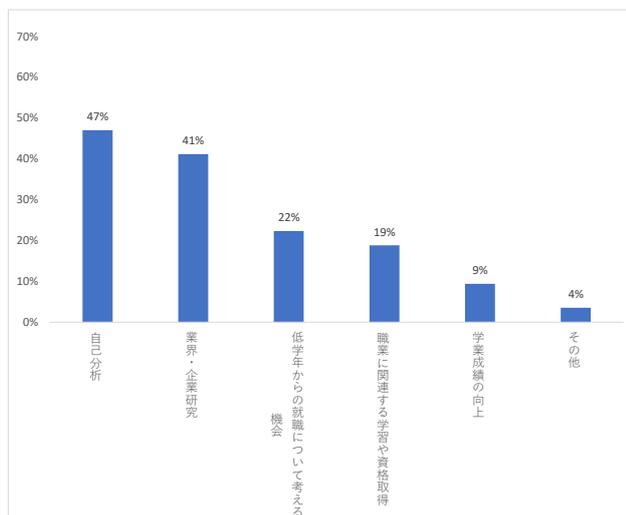
	団体数	%
問題把握・解決能力	52	61%
自律的にキャリアをデザインするキャリア教育	35	41%
一般的な教養	13	15%
情報リテラシー	13	15%
文章校正能力	8	9%
各学科の専門教育	7	8%
語学	3	4%
その他	3	4%
合計	134	158%



<その他>
 自主性を育むご指導を頂けると幸いです。
 体験学習
 ビジスマナー

13. 貴職場のニーズと本学卒業生の現状を踏まえて、特に必要だと思う就職に向けた準備は何ですか（複数回答可）。

	団体数	%
自己分析	40	47%
業界・企業研究	35	41%
低学年からの就職について考える機会	19	22%
職業に関連する学習や資格取得	16	19%
学業成績の向上	8	9%
その他	3	4%
合計	121	142%



<その他>

社会性

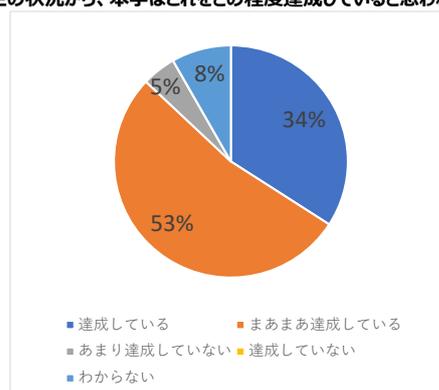
社会人としての基本的なマナー全般

視野を広げること。県内に就職したとしても県外、日本、海外に目を向けることが重要。

III. 本学の使命・目的とDPについて

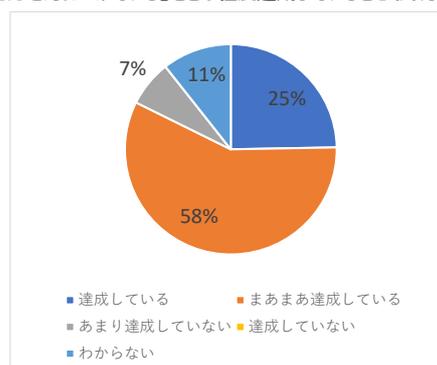
14. 本学の使命・目的は「地域社会に貢献できる人材を育成」することです。卒業生の状況から、本学はこれをどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	29	34%
まあまあ達成している	45	53%
あまり達成していない	4	5%
達成していない	0	0%
わからない	7	8%
合計	85	100%



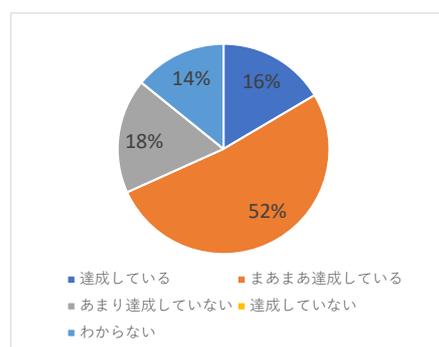
15. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー①「地域社会を構成するにふさわしい基礎的能力を身につけている」をどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	21	25%
まあまあ達成している	49	58%
あまり達成していない	6	7%
達成していない	0	0%
わからない	9	11%
合計	85	100%



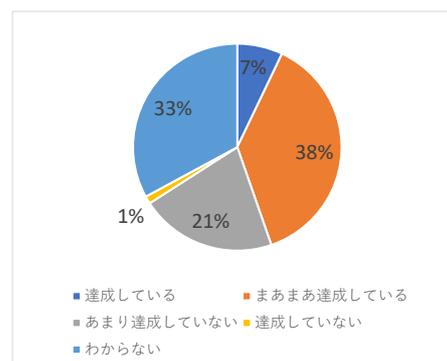
16. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー②「現代社会を広い視野で分析し、自ら判断・行動できる能力を身につけている」をどの程度達成していると思われますか？

	団体数	%
達成している	14	16%
まあまあ達成している	44	52%
あまり達成していない	15	18%
達成していない	0	0%
わからない	12	14%
合計	85	100%



17. 本学卒業生は、ディプロマ・ポリシー③「博士・修士・あるいは学士として社会の期待に応えられる専門的力量を身につけている」をどの程度達成していると思われますか？

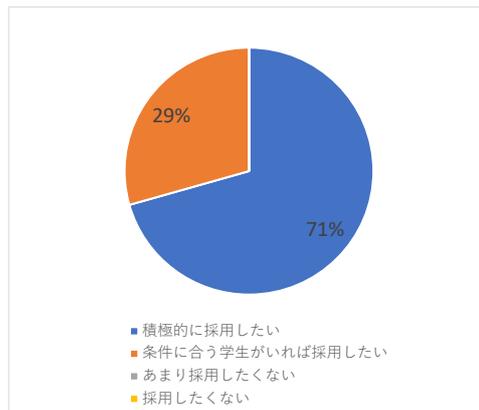
	団体数	%
達成している	6	7%
まあまあ達成している	32	38%
あまり達成していない	18	21%
達成していない	1	1%
わからない	28	33%
合計	85	100%



IV. 最後に

18. 今後も松本大学から採用したいと思えますか

	団体数	%
積極的に採用したい	60	71%
条件に合う学生がいれば採用したい	25	29%
あまり採用したくない	0	0%
採用したくない	0	0%
合計	85	100%



19. 新卒採用したいと思う4年生大学の学生像（求める能力・態度・経験等）を自由に記入してください（任意）

節度とコンプライアンスを保ちつつ、新しい知識や技術の習得に向けて好奇心、探求心、向上心、チャレンジ精神を積極的に発揮する人材。

地域に貢献したい意欲があり、自ら積極的に行動できる人

未経験から始まる業界ですので、専門的な知識よりも基本的な挨拶やコミュニケーション力を備え持つ学生を求めています。運輸という業界を通じて地元へ貢献したい、長野県で働きたいという方大歓迎です。今年度も引き続きよろしくお願いたします。

自我を抑えて、他者のために尽くせる人の育成をお願いします。

様々な体験、経験をされてきている方。自分をコントロールできる方。コミュニケーション能力のある方。

採用後、5年程度の離職が多い傾向にあります。ミスマッチを防ぐためにも、消防という仕事にご自身が合うか、是非、職場体験や見学をお勧めします。

素直さ、メンタルの強さ

主体性

前向きで積極性があり、リーダーシップ力がある人物を希望したい。

素直さや誠実さ

一言で言うと前向きで元気な子です。前向きに考えて、行動ができれば、大抵の物事は乗り越えられます。

主体性があり向上心のある方

仕事に対して向上心、積極性があり、人と積極的にコミュニケーションが取れる方

なんでもいので、能動的に会社を見ている学生がいたら嬉しいです。

例) 社風が良いから、だけが志望動機であるよりは、リクルーターの○○さんみたいな仕事かしてみたい、地元の役に立つ仕事がしたい、等

挨拶がしっかりでき、自分から率先して行動できる方

自ら考え行動に移し、周りとのバランスを図りながら主体的に取り組む力がある人物

素直さと勉強好きな方を採用したいです。

自身の役割を十分に理解し、率先して様々なことに前向きに取り組める学生さん。

また周りの雰囲気に合わせてだけでなく、自分自身の意見を明確に述べたり、他人の意見に耳を傾けたりすることができる学生さん。

挑戦、向上心。

コミュニケーション能力積極性スポーツの経験

成長、成功意欲が高いこと。

すでに人柄が良い学生の方が多く印象ですので、現状維持していただきたい。その上で、地域に貢献するとうことは、所属している以外の地域と比較することが非常に重要だと思うので広い視野を持っている学生を採用したい。

人と話すことが好きな方誰かの役に立ちたいという意識が強い方地元地域に貢献したいという意識をお持ちの方

前向きに、主体的に挑戦する姿勢がある方。

自分から問題点を見つけ解決しようとする学生。指示待ちではなく、積極的に業務に取り組もうとする学生。

明るく、元気で前向きな学生。

自律自走できる人材、課題解決能力、

当行は、求める人物像として「考働派（現状をしっかりと認識し、どうしたら良いか常に真剣に考え、その考えたところに向かって行動できる人）」な人物を掲げています。

大学での豊かな人生経験を経たうえで向上心があり前向きな姿勢で社会に貢献する学生であることを期待しています

コミュニケーション能力 性格も有りますが 一部の学生は 優しいのが前面に出て 強さに欠ける傾向が見えます。女性のたくましさには押されるところがある。

挨拶が気持ちよく行えること、企業研究の際に積極的に質問する姿勢を期待しております。また、チームでの活躍や役割などの経験をアピールいただければと思います。

誠実でまじめな人物を求めています

向上心があり、自立できていること。

入職後も自己研鑽に努め、資格取得に向け努力する人材

主体性、コミュニケーション能力 営業職志望、営業職に興味ありの方

患者様、ご家族と円滑かつ臨機応変なコミュニケーションがとれる人材自己研鑽ができる人材

地域の色々な方との接点の機会を作り、交流、ボランティア活動を通じて学内では学べない事を学び今後の人生に活かして行く。

マニュアル通りにできる方は多いと思います。ただ、なぜこのことをやっているのか？現状に即しているか？自分の頭で考えて、前例踏襲でなく自分の考えを率直に伝えられる人材。どの職場もコミュニケーション能力は必須なので、基本的な挨拶や報告、相談、自己開示ができる人材。専門知識やマニュアル通りにできる能力は基本です。

専門的な資格

自ら行動し失敗を恐れずにチャレンジし続けることで成長意欲のある学生。

20. 本学卒業生の能力や印象を踏まえて、本学の教育および24卒採用に向けてご意見・ご感想・ご要望などありましたら、記入してください。（任意）

言葉遣いや前向きな姿勢など、気持ちの良い学生さんが多い印象です。

当社としても専門知識以上に大切にしている部分でもありますので、今後とも良いご縁が繋がればと思っています。

貴学の学生方は、ひとつのことにひたむきに向き合える方が多いという印象を受けます。

今年度もぜひそういった学生方と多く出会えますこと楽しみにしております。

二年目の人は、栄養士として採用した方です。指導員兼保育士として応募される方が出ることを望みます。

詳しくは当園のホームページ<http://www.enpukuji-aiikuen.com/>をご覧ください。

特にございません。

積極的に採用させていただきたいと考えます。よろしく願い申し上げます。

2/20WEB合説ありがとうございました。24卒でも何卒よろしく願い申し上げます。

24年卒も松本大学・松商短期大学の学生様を積極的に採用させていただきたいと考えております。今後も宜しく願い申し上げます。

23卒については、毎年人材を頂いていた貴校からの応募や内定承諾が極端に少なく、学生さんたちの世代なのか、貴校で何か別業種への輪旋が多かったのかは不明ですが、24卒については少しでも多く人材をご紹介いただけたら幸いです。

インターンシップを活用し多くの会社を見て欲しい（建設関係）

引き続き貴校からの応募には積極的に対応して参りますので宜しく願いいたします。

活躍している先輩が多いことから、他大学の学生と比べ適性が高い印象があります。そんな先輩方に続いていってもらえたらと思います。

平素よりお世話になっております。貴校卒業生の多くが現在営業の最前線で活躍しています。引き続き今後ともよろしく願いいたします。

弊社のサポートが足りずに申し訳ありません。

貴校卒業生のみなさんは成長がめざましく各部署での活躍が目立っております。職場の先輩後輩からも慕われる存在であり、さらなる成長を期待しています。

いつも弊行の採用活動にご理解とご協力をいただき誠にありがとうございます。優秀な学生の皆さまにご入行、ご応募いただき感謝申し上げます。24卒採用もよろしくお願い申し上げます。

就職活動に当社を薦めてください。経営はしっかりしています。

前向きで知識豊富な学生の皆様をご紹介頂き、ありがとうございます。今後とも宜しく願い致します。

御大学から志望・面接となった学生様は非常に活発に対応いただける印象があり、ご応募いただけることを常に切望しております。地元企業でもある当社にご理解いただける機会をいただければ幸いです

まだ採用人数が少ないため、学校の教育というよりは個人の資質でしか捉えることができません。真面目な社員ですが、指示されたことだけを淡々とこなす印象で、もう少し積極性がほしいと感じています。

条件が合えば採用していきたいです。（特に栄養士）

今後も医療・介護等福祉への認識を深め、専門的能力を高めてほしい

引き続き地元企業への人材を提供して地域社会へ貢献を宜しくお願いいたします。

具体的に言うと「了解」→「承知しました」などの言葉の選び方などのマナーや、SDGs、ジェンダーなどにも触れておいた方が良いと思います。（今は母親学級ではなく両親学級といったり、ママのためではなくファミリーのためなどと変化しているので、そのようなことにも気を配れる方の育成をおねがいます）

日々の成長が大変な中でもチャレンジし続ける姿勢が、弊社の社風とマッチしています。24卒採用でも積極的に採用させていただきたく、今後よろしくお願い致します。

【松本大学】2022年度 進路先アンケート（就業2年目）について

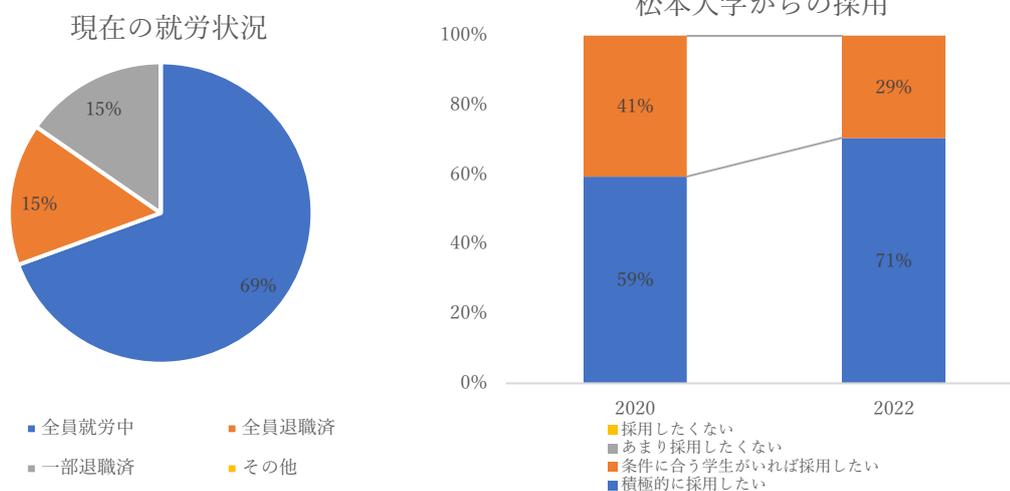
1. アンケートの概要

本アンケートは、2020年度卒業生（2017年度入学生）が2021年度4月に入社した企業に対する追跡調査である。2020年度に、卒業を控えた学生の内定先を対象にアンケートを実施しており、今回は就業2年目の調査となる。有効回答数は85で、回収率は45.0%であった。回答いただいた企業の86%が長野県内に本社・本部を置いている。業種は、卸売・小売が最も多く28団体、従業員規模は100名～300名が最も多く33団体であった。

2. 現在の就労状況と評価

卒業生の就労状況を見ると、69%の企業が「全員就労中」と回答したが、「一部退職済」と「全員退職済」がそれぞれ15%となった¹。退職理由は「労働内容」が30%、次いで「労働条件」が17%となった（その他を除く）。

「今後も松本大学から採用したいと思いますか」については、「積極的に採用したい」が内定時59%→2年目71%と大幅に上昇した。就職から約2年が経過したところで好意的な意見が増えていることは、前向きに職場に貢献する卒業生の姿勢が評価された結果であるといえるだろう。



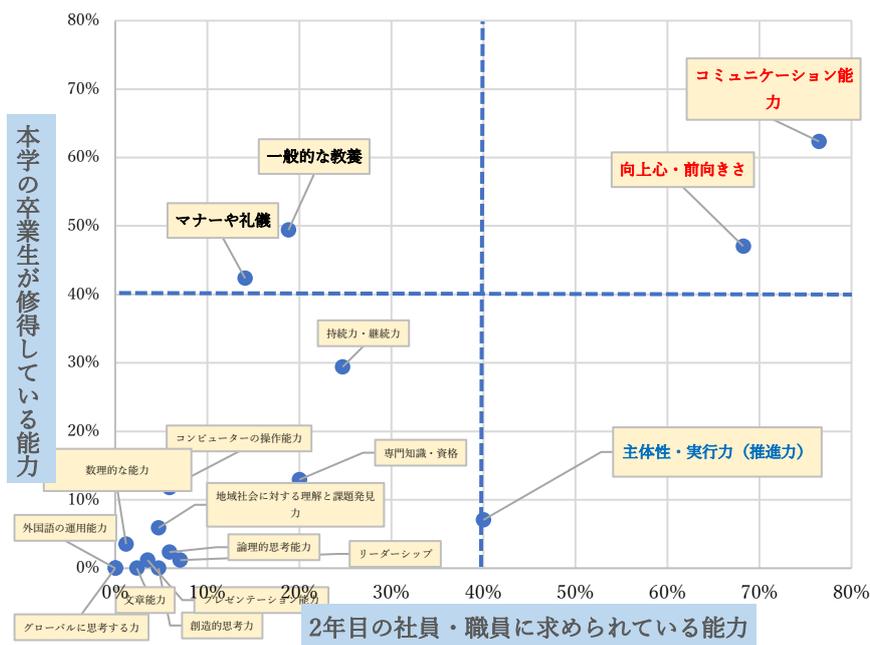
3. 求められている能力・資質について

「2年目の社員・職員に必要とされている能力・態度等」については、「コミュニケーション能力」が最も高く76%、次いで「向上心・前向きさ」が68%と高かった。ただし内定時は選択肢に上限を設けなかったが、今回は3つまでの選択に変更しており、また新たに

¹ 参考：2022年厚生労働省発表の新規学校卒業就職者の在職期間別離職状況において、大卒で3年目までの離職率は31.5%（2019年3月卒業）となっている。

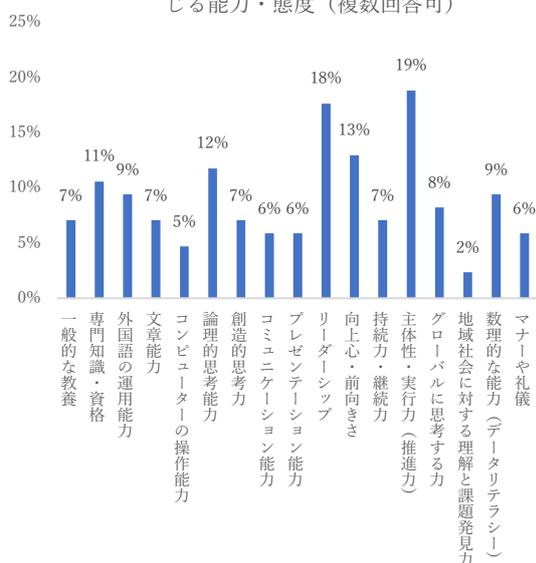
「創造的思考能力」「グローバルに思考する力」、「地域社会に対する理解と課題発見力」、「数理的な能力（データリテラシー）」、「マナーや礼儀」の5つを追加したため、2年目の結果は全体的に個々の項目の比率が小さくなっている。

職場で必要とされている能力・態度に対して、「本学卒業生が修得していると感じる能力・態度」（最大3つ選択）で、「コミュニケーション能力」と回答した企業が最も多く（62%）、次いで「一般的な教養」（49%）、「向上心・前向きさ」（47%）となった。下図は、これらを4象限としてかけあわせたものである。

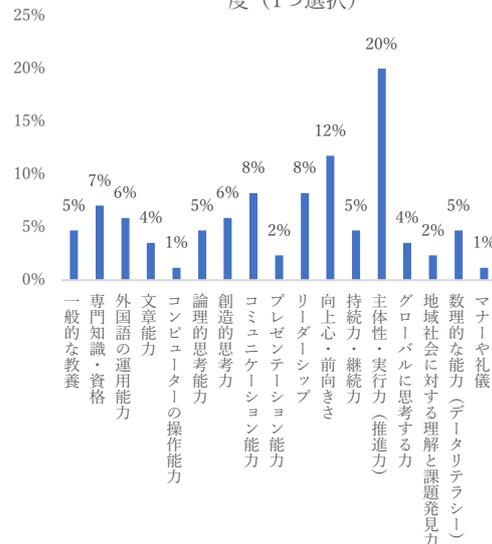


一方、「（他大学の学生と比較して）身に付いていないと思う能力」では、「主体性・実行力（推進力）」（19%）と「リーダーシップ」（18%）が高かった。「本学の学生が不足していると感じる能力・態度」でも「主体性・実行力（推進力）」（20%）を挙げた企業が最も多く、本学の学生には、リーダーシップを発揮して物事を推進する力を身に付けていく必要性が浮かび上がった。

他大学と比較して本学卒業生が不足していると感じる能力・態度（複数回答可）



本学卒業生が不足していると感じる能力・態度（1つ選択）



「2022 年度 松本大学 進路先アンケート（2 年目）調査結果」

2023 年（令和 5 年）7 月 25 日 発行

編集・発行：松本大学 内部質保証室

*無断転載を禁じます。