

2020 年度

松本大学松商短期大学部 進路先アンケート

(ゼロ年目)

調査結果

2021 年 5 月 31 日

松本大学松商短期大学部 内部質保証室

【調査の概要】

対象：105 団体（2021 年 3 月卒業生が内定・合格した企業等）

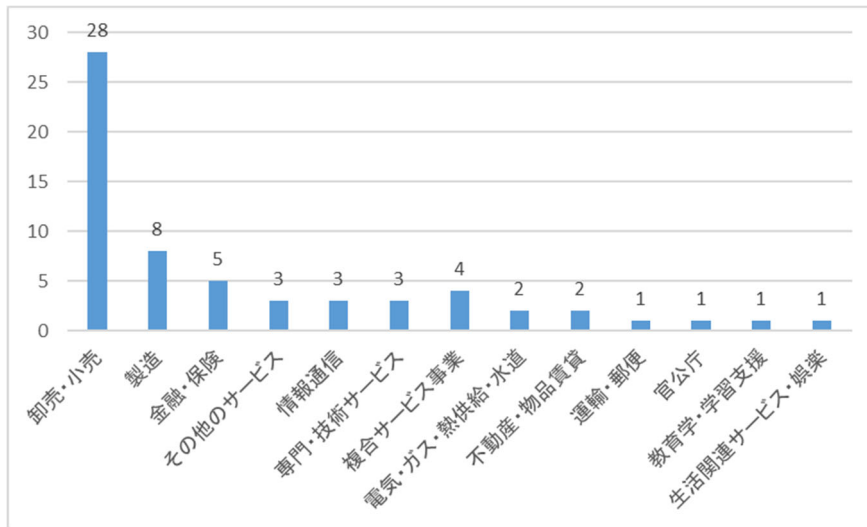
調査方法：質問指標による WEB 回答

調査期間：2021 年 2 月 3 日～2021 年 2 月 26 日

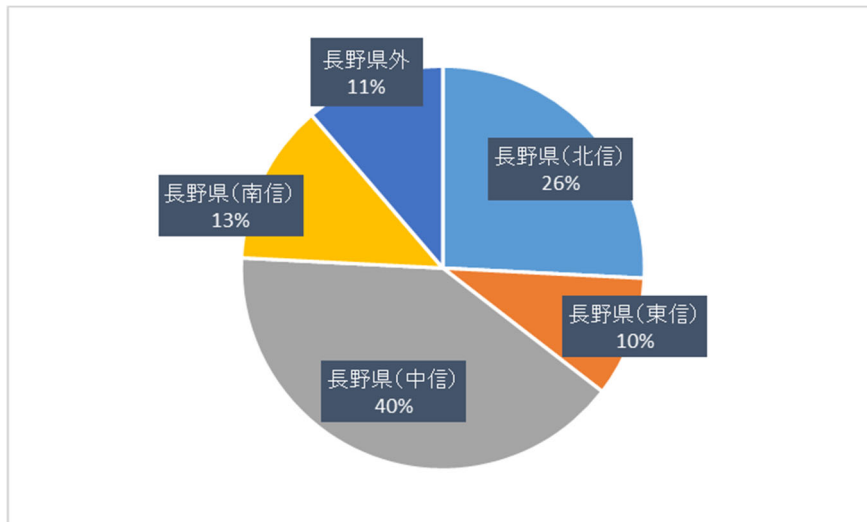
回答数：62 団体（昨年 60 団体）

回収率：59.0%（昨年 44.4%）

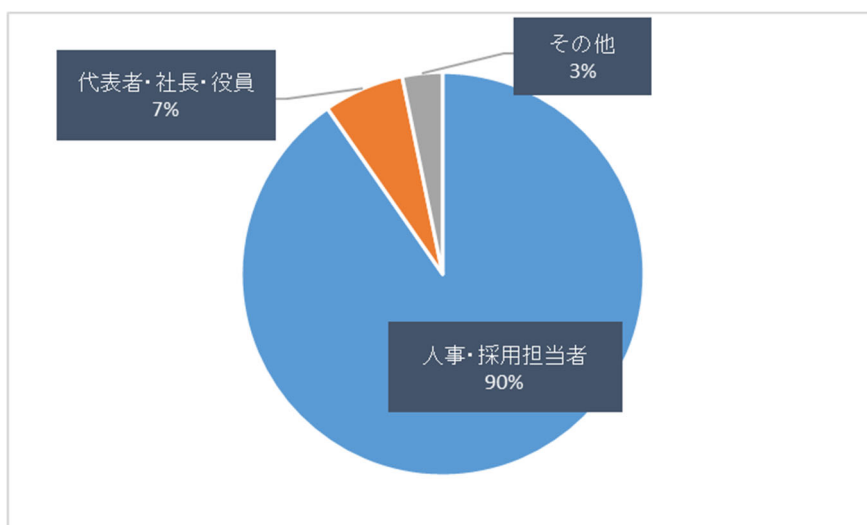
【1】産業分類・業種



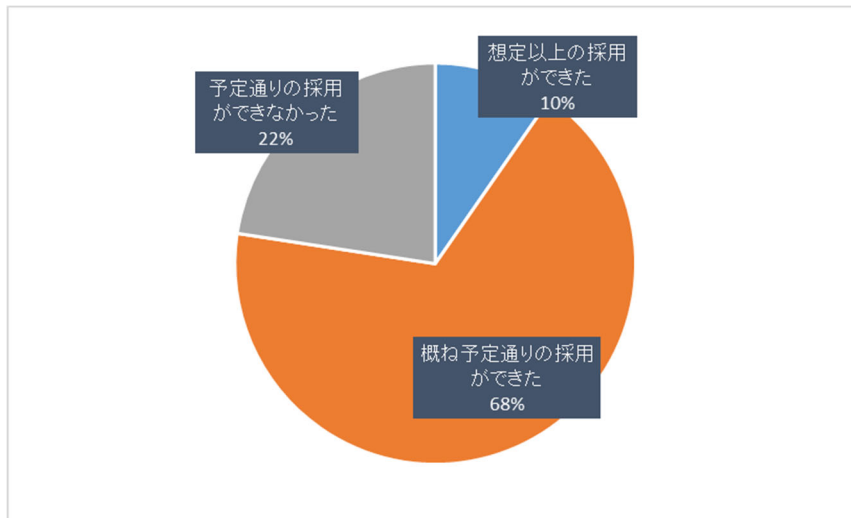
【2】本社所在地



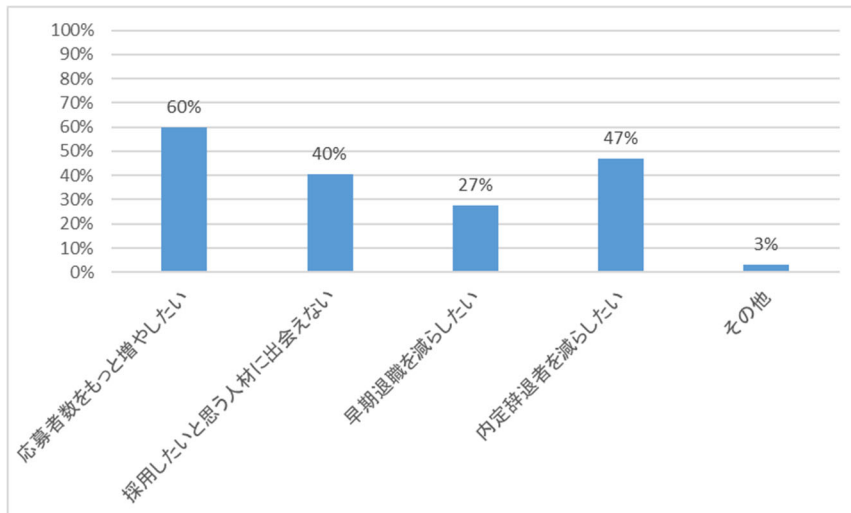
【3】回答者の所属等



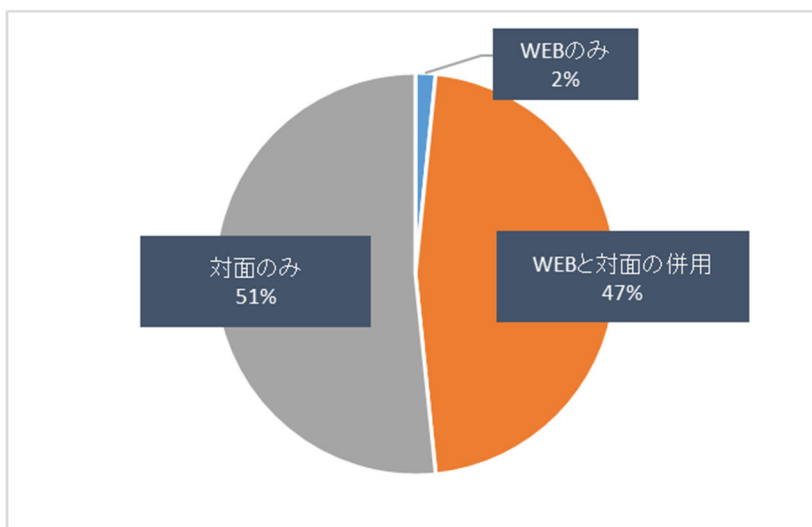
【4】2020年4月入社の新卒採用全体の状況



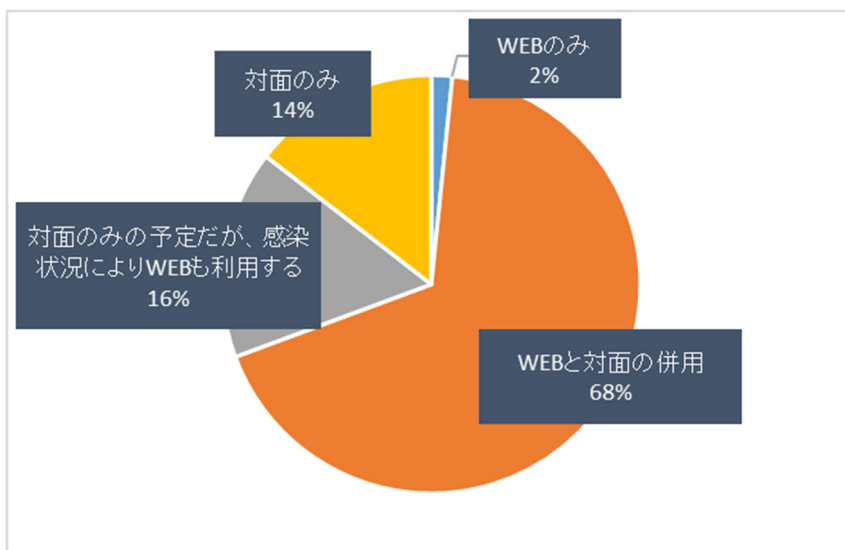
【5】新卒採用で課題と感じていることは何ですか（複数回答可）



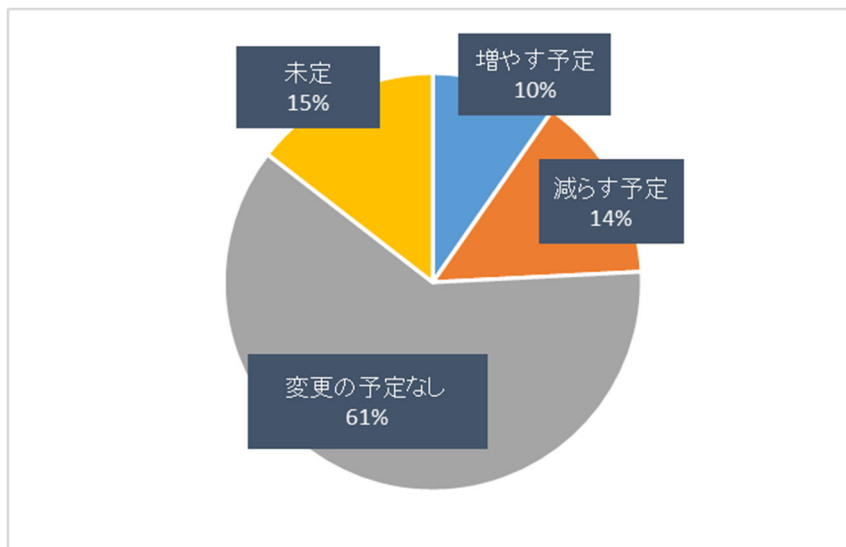
【6】2021年卒採用ではどのような選考方法でしたか



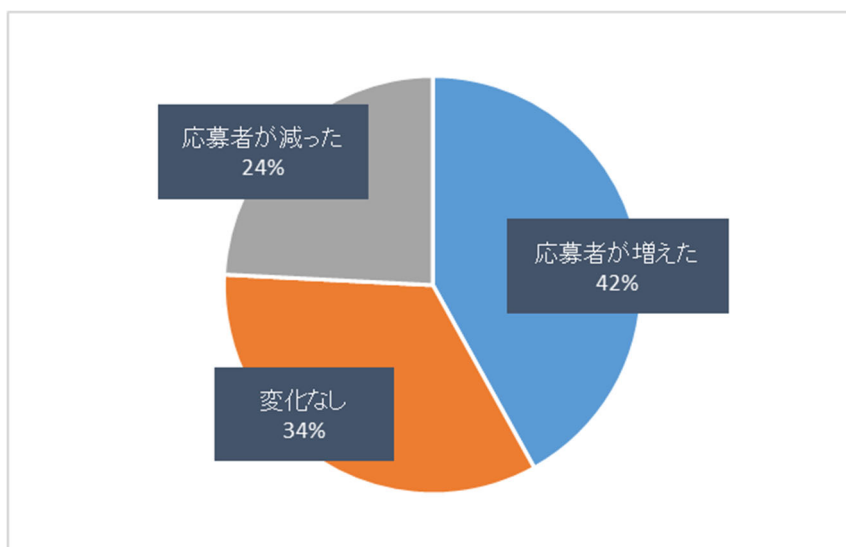
【7】2022年卒採用では、どのような選考を予定していますか



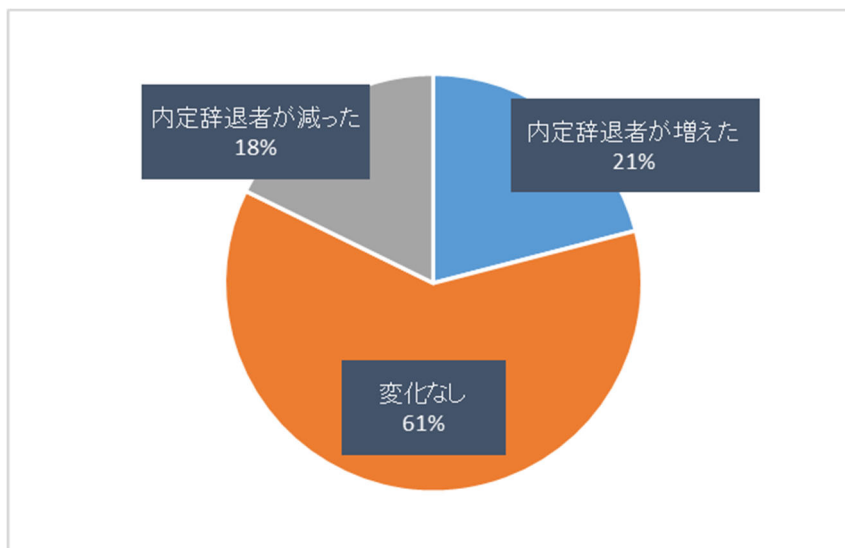
【8】2022年卒採用数は2021年卒と比較して増減しますか



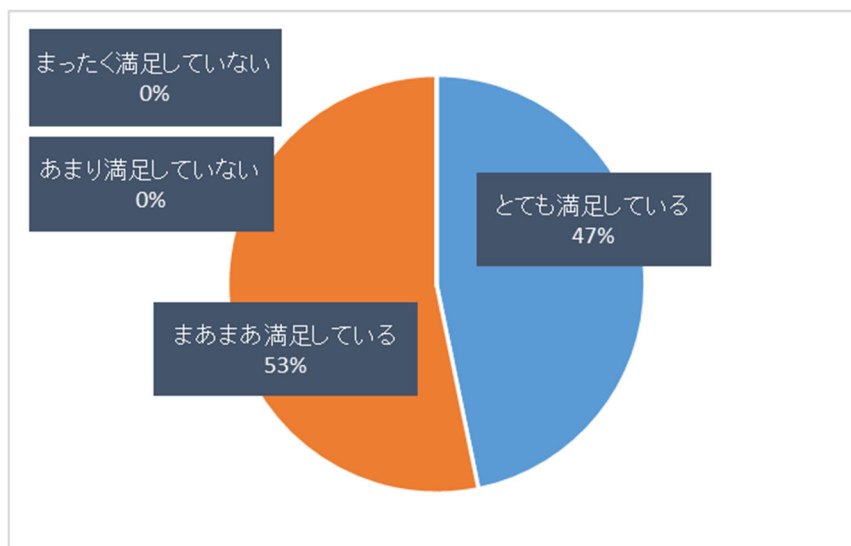
【9】2021年卒採用は2020年卒と比較して応募者は増減しましたか



【10】 2021 年卒採用では内定辞退者は増減しましたか



【11】 2021 年卒松本大学の内定者に対する総合的な満足度



【12】 上記【11】の満足度となった理由を教えてください（任意）

[とても満足している]

- ・人柄もよく、素晴らしい方を採用出来たと感じております。
- ・複数回面接行いましたが、両面接官からの評価が高かった。受け答えや姿勢、話す内容など総合的な判断です。
- ・対応の印象が良い
- ・入社前研修のレポートの内容が他の学生に比べ秀でていた。理解力、表現力が高く論理的思考を持ち合わせている。
- ・前向きで自身の考えもしっかりと持たれています。コミュニケーション能力が高く、人当たりも良いので、お客様からも好かれる方だと感じております。他の内定者とも積極的に交流をしてくれており、助かっております。

- ・就職先が決まるまで粘り強く頑張っていたため
- ・面接での誠実な態度
- ・採用活動を開始した時期が遅かったものの、想定以上の優秀な学生を採用でき、とても満足している。
- ・当社の採用試験の基準値を三名ともクリアいただけた事。当社はテストで高い点が取れるだけの人は大体筆記試験で落ちます
- ・内定者向けの e ラーニングに熱心に取り組み、入社前に受験した資格試験に高得点で合格できているため
- ・地元大学から積極的に採用したい為
- ・能力の高い人材に巡り会えた点。
- ・内定者研修会課題の取り組み方、意欲的な参加姿勢があり 4 月以降とても楽しみに感じています。
- ・弊社の仕事内容への理解度が高く、入社後も活躍が期待できる学生とお逢いすることが出来た為。
- ・当社のことをよく調べており、お店に足を運び他社との比較分析もしていた。
- ・社交性・積極性が高い
- ・全体的に落ち着きがありその中でも芯の強さや、礼儀などをしっかりと持っている。就職活動に対して前向きで、積極的にチャレンジし苦手なことにもチャレンジしていこうとする向上心が感じ取れます。地元を大切にする気持ちがあり、地元に貢献したいという心が伝わってきます。そしてみなさん、笑顔が素晴らしです。
- ・コミュニケーション能力が高く、向上心をお持ちの学生様が多いため。
- ・課外活動等により、コミュニケーション能力、向上心が感じられたため。

[まあまあ満足している]

- ・町内出身者であったため
- ・内定決定時期が遅かったにもかかわらず、ある程度良い人材であった。
- ・希望する人材を確保できたから
- ・素直に物事に取り組む姿勢。今後の伸びしろに期待できる。
- ・仕事に対する前向きな姿勢が見られた。
- ・個別にご対応下さりありがとうございました。
- ・積極性やチャレンジ精神など前向きな姿勢や、明るさなどフレッシュな感じが少し足りないと感じる。しかし、まじめに物事に取り組む姿勢は少しづつではあるが、期待する成長がみられる。
- ・積極性があり非常に活発である。向上心を持って働ける企業と判断し当社を選んでいただいた事に好感を持っています。
- ・概ねレベルの高い学生を内定できました。
- ・魅力的な人間性やコミュニケーション力は高く評価しています。ただし、内定通知後の諸連絡（メール等でのやり取り）において、少し反応の鈍さが気になります。
- ・キャリアセンター様ご協力のもと、企業説明会への学生さんのご参加並びにアフターケアにご尽力いただき、採用人員が確保できた。
- ・弊社では職場説明会等に参加はしていなかったため、生徒様より意欲的に連絡を頂きました。常に前向きな姿勢を感じました。

- ・他校と学生と比較した際、礼儀、マナーが良くできている。
- ・四大生と比べると時に二年の差を感じることもあるが、でも一生懸命頑張ってくれているため
- ・全般に真面目な印象を受ける
- ・採用できたことは満足していますが、人物の評価は勤務してからとなりますので、真ん中の満足度としました。

[13] 新卒採用したいと思う短大生像（求める能力・態度・経験等）を自由に記入してください（任意）

[製造]

- ・ひとつの事に対してまじめにコツコツと取り組んでいる姿勢
- ・主体性と行動力を持った学生

[電気・ガス・熱供給・水道]

- ・様々なことに興味を持っている人物。

[情報通信]

- ・経験については学校外での経験（バイトなど）があった方が視野は広くなると思う。
- ・様々な事象に興味関心を持つ学生

[金融・保険]

- ・金融業らしい誠実性、真摯な姿勢・向学心を求める一方で、未来を担う人材としてのコミュニケーション力・パソコンなどのITスキル・柔軟な発想力もますます期待しています。
- ・求める人物像に「考働派（現状をしっかりと認識し、どうしたら良いか常に真剣に考え、その考えたところに向かって行動できる人）」な人物を掲げています。

[卸売・小売]

- ・コミュニケーション能力、積極性、規律性
- ・コミュニケーション能力、事務処理能力、提案力、発言力
- ・ものごとをポジティブに考えることができ、失敗したときに反省しながらも次のステップを考えられる学生
- ・自分が打ち込めるものを持ち、相手の立場になって物事が考えられる学生"
- ・やる気があり明るく、一生懸命に何事にも積極的に取り組み努力できる人
- ・何事にも前向きに捉え、行動できる人材
- ・基本的なコミュニケーション能力
- ・協調性が高く、お客様はもちろん周りのスタッフからも愛される人財。
- ・計算力、コミュニケーション能力、向上心のある方
- ・事務職にこだわらず、営業や製造など多岐に渡って興味を持っている方、積極性のある方
- ・自らが考えて行動できること、日々の経験を社会人として将来に生かす活動や考え方ができること、自

らの将来像が明確になるよう意識していること。

- ・自ら考え、行動できる人
- ・社会人としてのマナーやルール、責任感
- ・新しいことを身につけるという意欲を求めます。
- ・積極性、他人を尊重できるコミュニケーション
- ・積極性があり何に対しても興味を持って対処する適応力がある方。
- ・接客や社員同士の連携が必須なため、コミュニケーション能力が高い学生、明るく、向上心があり、元気な学生
- ・前向きな考え方や協調性、コミュニケーション力
- ・誰とでも物おじすることなく話ができるコミュニケーション能力を有する人。その人がいると周りが明るくなるような陽気な人。
- ・明るく、いろいろな人とコミュニケーションがとれる方

[専門・技術サービス]

- ・経験はあるに越した事はありません。能力は入社後に高めて頂ければ良いと考えています。一番は当社を受ける意志がある方
- ・資格取得や勉学に対して積極的である。対人能力に優れている。精神的に強い。

[複合サービス事業]

- ・地域との関係性に価値を見出せる思考を持ち、相互扶助を理解し実践できる

[生活関連サービス・娯楽]

- ・チャレンジ精神をアピールしてもらいたい

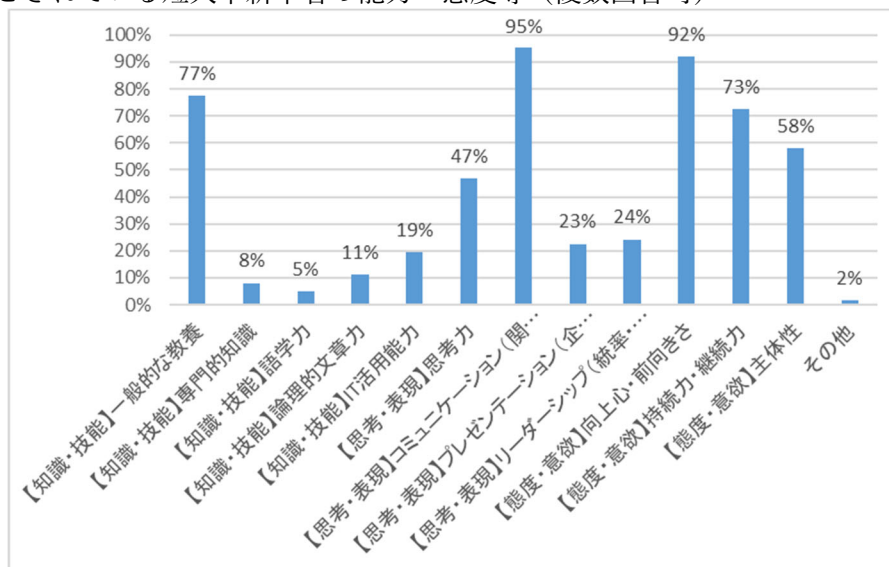
[その他のサービス]

- ・コミュニケーション能力、一般的なビジネスマナー

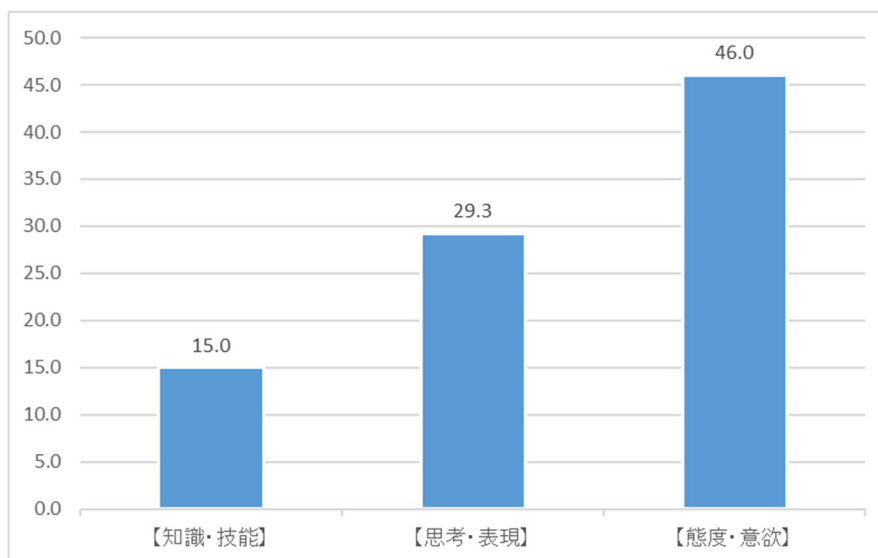
[公務]

- ・積極性、協調性のある学生

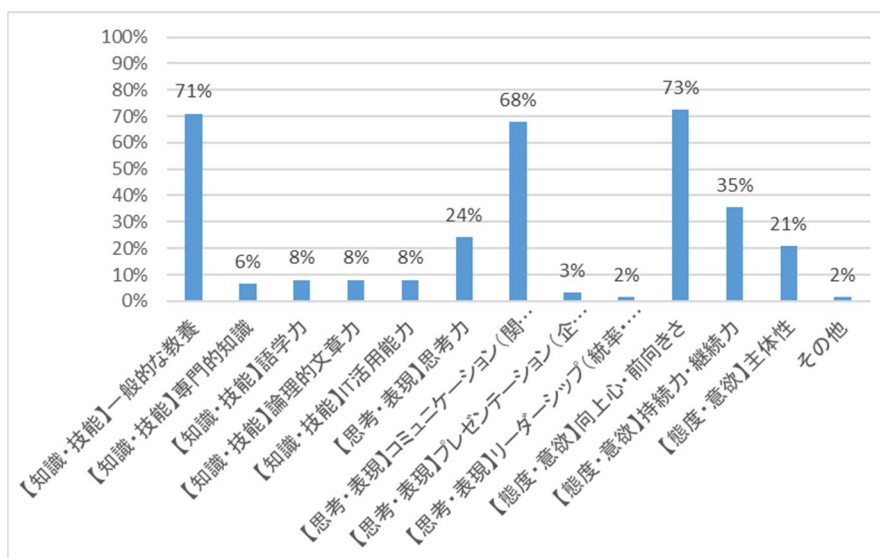
【15】貴社で必要とされている短大卒新卒者の能力・態度等（複数回答可）



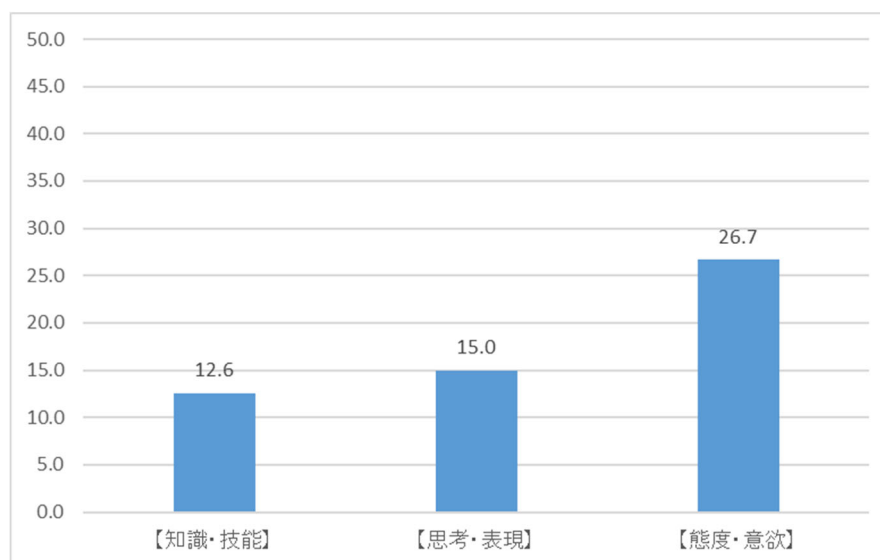
・学力の3要素での集計（平均）



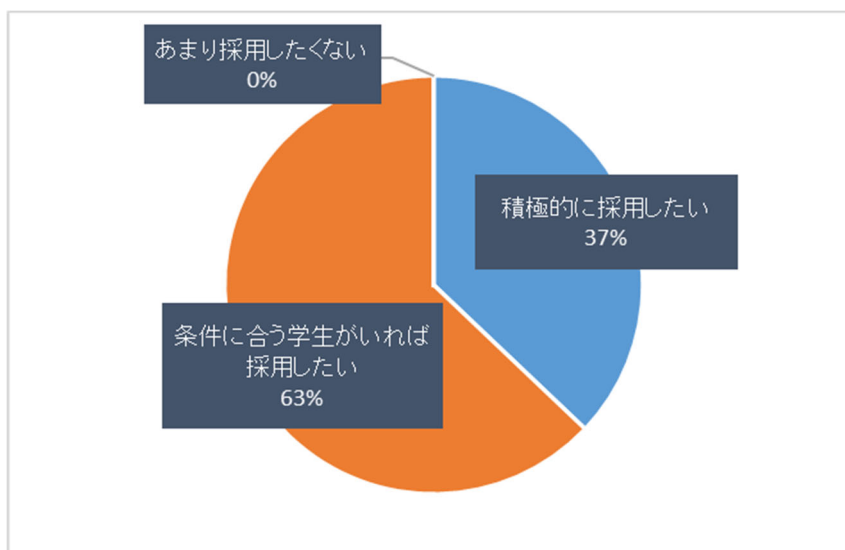
【16】 本年の松商短大内定者が修得していると感じられた能力・態度等（複数回答可）



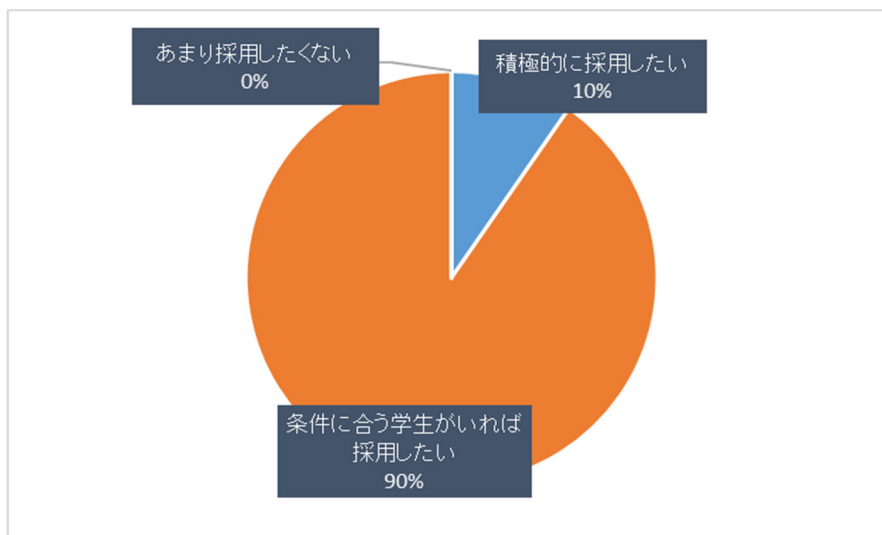
・学力の3要素での集計（平均）



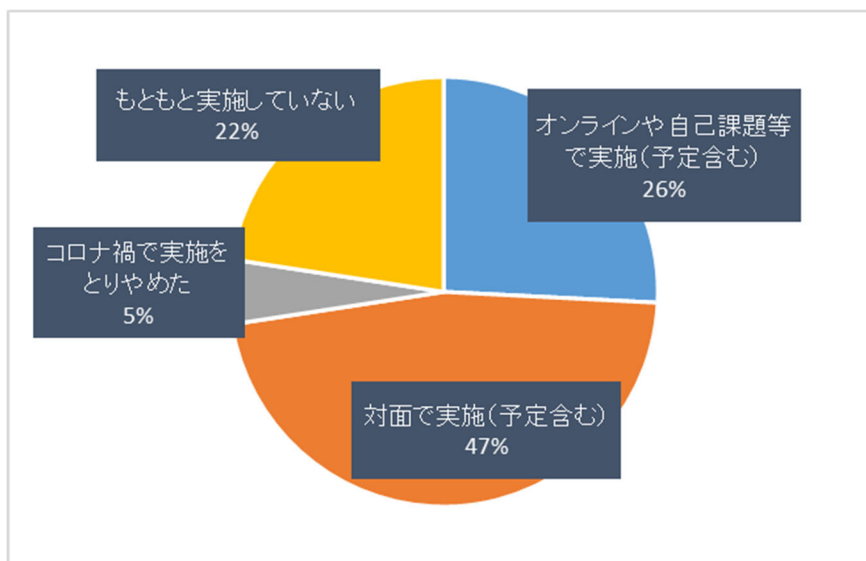
【17】 来年以降も松商短大から採用したいと思えますか



【18】 今後の短大生採用についてどのようにお考えですか



【19】 2021 年卒対象の内定者研修は実施しますか



【20】 本学の内定者を踏まえて、本学の教育および 22 卒採用に向けてご意見・ご要望がありましたら、記入してください。(任意)

・金融を学ぶカリキュラムがあり、入庫後のイメージのズレも少ないと思われます。前向きな人間性も感じられることから、ここ数年は非常に良い出会いをさせていただいています。今後は金融の IT 化に伴う理系・DX 人材も希望したいと存じます。

・校内説明会の実施を希望します。また、今後ともよろしく願いいたします。

・就活でも何事おいても積極的であって欲しい。

・松本大学松商短期大学様からは毎年、採用活動について多大なるご協力を頂き大変感謝しております。今年度内定の学生の方をはじめ、現在インターンシップ等にご参加頂いている学生の皆様の経験や就職活動に対する意欲や態度に感銘を受けております。コロナ禍での採用活動は弊社としても思うようにいかず、学生の皆様にもご迷惑をおかけしていることと思ひます。今後とも貴学と情報交換をおこないながら、学生の皆様により良い就職活動ができるよう微力ながら尽力していきたく思ひております。今後とも引き続きよろしく願い致します。

・素敵な学生さんを育成していただきありがとうございます。学業も忙しい中の就活になりますので、低年次からキャリアについて考える時間、多様な働き方があるということを知る時間が取れると、ありがたいです。

・日頃は学内説明会等にご招待いただき誠にありがとうございます。今後も積極的にご参加させていただきたいと存じます。

【調査分析について】

2021年3月卒業生が内定をいただいた企業等に対して実施し、59%から回答を得た。回答いただいた企業等は、長野県に本社を置くものが約90%を占め、回答者は約90%が人事・採用担当者であった。今回のアンケートでは、自社に入社する直前の内定学生に対する、採用時点での評価を中心に意見を聞くことができた。

問11では、2021年4月に入社予定の学生に対する満足度を尋ね、「とても満足している」47%、「まあまあ満足している」53%となり、両者を合わせると「満足している」との回答割合が100%と極めて高い評価となった。満足の理由としては、人柄や印象がよく、積極性が高いことが挙げられている。

問15では、自社等で必要とされる能力・態度等について尋ねた。その結果、「コミュニケーション（関係調整）能力」と回答した割合が95%と最も高く、次いで「向上心・前向きさ」92%、「一般的な教養」77%、「持続力・継続力」73%と続いた。また、学力の3要素に分類して回答率の平均をみたところ、態度・意欲が特に高いことがわかった。

次に問16の「松本大学松商短期大学部内定者が修得していると感じられた能力・態度等」では、高い順に「向上心・前向きさ」73%、「一般的な教養」71%、「コミュニケーション（関係調整）能力」68%となっており、問15で示された企業等が求める能力と同様の項目で高い数値となっている。本学内定者は、ある程度企業等が必要とする能力を身につけていると評価されていると判断してよいであろう。

一方、「IT活用能力」や「思考力」、「持続力・継続力」、「主体性」、「リーダーシップ」「プレゼンテーション能力」などは十分に企業等の期待に応えていない結果となっており、意識的に科目レベル及び学位プログラムレベルの教育に取り入れ、学生に動機付けを促すよう積極的に取り組む必要があると思われる。

企業からの要望としては、IT化に伴うDX人材育成や積極性を身につける教育が求められている。全国的に短期大学が減少する中、短期大学卒の人材が一層社会で即戦力として活躍できるように時代に即した教育改革を不断に行っていく必要があり、引き続き産業界からの意見を踏まえた教学マネジメントを行っていきたい。

「2020 年度 松本大学松商短期大学部 進路先アンケート（ゼロ年目）調査結果」

2021 年（令和 3 年）5 月 31 日 発行

編集・発行：松本大学松商短期大学部 内部質保証室

*無断転載を禁じます。